



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, २५ मार्च, १९९५/४ चैत्र, १९१७

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, २७ जनवरी, १९९५

संख्या अम(ए०) ४-२७/९३.—हिमाचल प्रदेश के राज्पाल को यह प्रतीत होता है कि निम्नलिखित अनुसूचित निरीक्षणों में कार्यरत अकुशल मजदूरों की न्यूनतम मजदूरी २४/- रुपये से २६/- रुपये प्रतिदिन या ७२० रुपये से ७८०/- रुपये प्रतिमाह पुनर्शिक्षित कर दी जाए :—

१. कृषि
२. मंदिर निर्माण या अनुरक्षण तथा भवन क्रिया
३. पत्थर तुड़ाई या पत्थर क्रिया
४. पब्लिक मोटर ट्रांसपोर्ट
५. वन एवं काष्ठ क्रिया

6. रसायन तथा रासायनिक उत्पाद
7. दुग्धन तथा वाणिज्य संस्थान
8. इंजीनियरिंग उद्योग
9. खाद्य एवं पेय पदार्थ
10. गलीचा व जाल बुनाई
11. वस्त्र एवं हौजरी उद्योग
12. कागज उत्पाद
13. ईंट भट्टा उद्योग
14. लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर उद्योग
15. चाय बागान
16. विनिर्माण प्रक्रिया जो कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 2 (के) में परिभाषित है
17. मद्य निर्माण शालाओं शराब कारखानों और अन्य अनुसंधान प्रचालनों जैसे बोतलें भरना
18. सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद
19. आरा मशीन
20. निजी शैक्षणिक संस्थानों
21. कास्टिंग उद्योग
22. चमड़ा उद्योग
23. इलेक्ट्रॉनिक्स इण्डस्ट्रीज
24. होटल/रेस्टोरेंट

2. हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि उक्त अनुसूचित नियोजनों में कार्यरत अर्धकुशल, कुशल तथा उच्च कुशल मजदूरों की न्यूनतम मजदूरी की दरें 8.33 प्रतिशत बढ़ा दी जाए परन्तु यह 2/- रुपये प्रतिदिन से कम नहीं।

3. हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि जो मजदूर जनजातीय क्षेत्रों और पिछड़े क्षेत्रों में कृषि, सड़क निर्माण और अनुसूचित वानिकी तथा निर्माण काष्ठ, पत्थर त्रिशम तथा पत्थर तुड़ान के अनुसूचित नियोजनों में कार्यरत मजदूरों को क्रमशः 25 प्रतिशत तथा $12\frac{1}{2}$ प्रतिशत की प्रस्तावित पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी दरों के अतिरिक्त और बढ़ौतरी की जाएगी। जो मजदूर सुरंगों में कार्यरत हैं, उन्हें पिछले वर्षों की तरह और 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी होगी और इसके अतिरिक्त जनजातीय क्षेत्रों व पिछड़े क्षेत्रों में मजदूरी में क्रमशः 25 प्रतिशत तथा $12\frac{1}{2}$ प्रतिशत की बढ़ौतरी की जाएगी।

4. पुनरीक्षित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

एस0 एस0 सिद्धू,
वित्तियुक्त एवं सचिव।

हिमाचल प्रदेश सरकार
श्रम विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कृषि के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं मुद्राव/प्राप्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या

दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948) का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/मुद्दाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्वाचित करने के आदेश देते हैं :--

कर्मचार

पुनरीक्षित दैनिक

न्यूनतम मजदूरी मासिक

₹0 पै0

₹0 पै0

1. अकुशल मजदूर

26.00

780.00

2. कुमार/बाल श्रमिक

अनुसूचित जनजाति और पिछड़े क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में बढ़ीतरी अनुज्ञेय होगी, जैसी कि उपाबन्ध "अ" में दर्शित की गई है ।

नोट.--1: उपरोक्त न्यूनतम दरें समस्त भत्तों को मिला कर हैं ।

2. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी होगी ।

3. जनजाति और पिछड़े क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में बढ़ीतरी अनुज्ञेय होगी, जैसी कि उपाबन्ध "अ" में दर्शित की गई है ।

4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणाधिकारियों की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।

5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो, देय होगी ।

6. अकुशल, अर्धकुशल, कुशल तथा उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

(1) अकुशल कर्मचार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या मान से भी परिचित होना चाहिए ।

(2) अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा लिये जाते हैं । इस प्रकार का कार्य क्षेत्र बंधे बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।

(3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।

- (1) कुशल कर्मचारी वह हैं जो धक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय या शिला जिनमें वह नियोजित किया गया हो का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

सशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

उपाबन्ध "अ"

1. निम्नलिखित जन जाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25 प्रतिशत की बढ़ीतरी अनुज्ञात है।
जिला लाहौल एवं स्पीति, जिला पिम्नीर, जिला चम्बा की तहसील भरमौर तथा तहसील पांगी

2. निम्नलिखित पिछड़े क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 12½ प्रतिशत की बढ़ीतरी अनुज्ञात है—

जिला का नाम 1	उप-मण्डल/तहसील/खण्ड 2	पंचाशत 3
1. बिलासपुर	मण्डूता	1. धनी 2. सलवार 3. पपलीआ 4. कलोल 5. सेनीरा 6. धरान 7. ब्राह्मणी कला 8. करलोटी
2. चम्बा	तीगा ब्नाक	1. चरोरी 2. फोहल 3. गवीर 4. डगूला 5. देदुरा 6. बोपी गबूरा 7. चान्जू 8. चारदा 9. जुनेरा 10. देखी कोठी 11. गुलेही 12. सतपाव 13. नन्दरी 14. मंगली 15. भरन्टा (सन्वाल) 16. शनीबिना (आरी)

1

2

3

17. जन्मा कोठी
18. डहरान
19. चोली
20. टिकरी
21. भरा
22. सैसवी
23. गडगरी
24. धा
25. तीगा-II
26. कुथेड़
27. धनेल

गलूनी ब्लाक

1. भुनड
2. कंगेड़
3. गवालु
4. बदला
5. भजतरा
6. करबान
7. किलौर
8. पिछला दिघूर
9. कण्ठवारा
10. भरला
11. खरजोटा
12. ऐल
13. पजार्ड
14. बांगली
15. मोरा
16. खरोट
17. खगाल
18. निगा
19. ठाकरी मटवी
20. डण्ड

भटियात ब्लाक

1. मलूण्डा
2. खारो
3. गोला
4. कथोला
5. गीबला
6. मोरठ
7. टोकरी
8. धरूण
9. जादरोन
10. परियारा

1	2	3
		11. बलेरा 12. बैनिया 13. कुह्री 14. पदस्तु 15. तारागढ़ 16. मोरनू
	बम्बा बराक	1. गिलाघराट 2. बुनाडा 3. निरहं 4. दलवर (कलेबर) 5. सिगनी 6. बिलवांगुला 7. बाकैर 8. राजिड 9. छमडौली 10. फलोरा
	मेहला बराक	1. बन्दला 2. कुपाग 3. भाग्या 4. बसुधन 5. पटियार 6. दारवाँ 7. बेरेही 8. कुल 9. खुण्डेन 10. बलोट 11. परीला 12. कुनड 13. फिलार 14. डुलाग 15. फिरी 16. बल 17. गराहन 18. बक्षतपुर 19. गडी 20. छाराडी 21. गराड 22. गुमारा (सलाग)
3. शर्मापुर	गुमानपुर बराक	1. रंगड 2. जगड

1	2	3
		3. कनीलो 4. भरेड़ा
	विसड़ी ब्लाक	1. भंभाना 2. जजरी 3. रली 4. राधवी 5. टिप्पर
	नादीन ब्लाक	6. कण्मीर
	भोरंज ब्लाक	1. महल 2. मुक्कगर
4. कांगड़ा	नूरपुर उप-मण्डल	1. नाना 2. भिल्टी
	पालमपुर उप-मण्डल	1. लाहूर 2. घोधली 3. काद्वतफटा
	देहरा उप-मण्डल	1. पोहरी
	पालमपुर उप-मण्डल/बैजनाथ उप-मण्डल	1. बड़भां 2. कोठी कांढार 3. कुनथा 4. लोवाई 5. पुलिय 6. मुधार 7. बड़ा भंगान
5. कुल्हू	नागर ब्लाक/भानी ब्लाक	1. मराना 2. खरड 3. कराना 4. खिलना (खेला) 5. बिगोल 6. पलवमी 7. करमईसर 8. खनी 9. लेरी 10. बिनीभार 11. रोपा

1

2

3

निरगण्ड ब्लाक

1. कुशवा
2. तुनान
3. बाड़ी
4. कोट
5. डोम
6. चैल
7. घाट
8. शिलाई
9. सरका
10. सराहन
11. लोट
12. रोहड़ू

वज्जार ब्लाक

1. तुलण
2. थालीबीड़
3. गड़ापराली
4. नुंहुडा
5. गोपालपुर
6. शानधार
7. शंगार

कुल्लू ब्लाक

1. बरशानी
2. दुनारीहर
3. रिणी
4. मानगढ़
5. काशबाड़ी
6. माशना
7. वन्दरोल
8. फलान

6. मण्डी

दंग ब्लाक

1. लीहली
2. बिहन
3. चक
4. बड़ीधार
5. वरोट
6. देवीधार
7. कुफरी
8. धामिचिया
9. सुधाह
10. कथोग
11. शिन्पाबधवाणी

1	2	3
		12. रोधा 13. टिकर 14. बटरी
मदर ब्लॉक		1. बन्धी 2. धण 3. मगाली 4. शिवा 5. धार 6. कठिधार 7. लामायर
चौतडा ब्लॉक		1. ऊगरी धार 2. ग्रीतमुर 3. तलाह 4. कथोत 5. खडहार 6. दलेड
मुन्दरगढ़ ब्लॉक		1. धनग्यारा 2. बोई 3. मुझा 4. बलंग 5. बन्दली 6. उहावाल 7. शेरी कोठी 8. बाईवाग 9. चण्णान 10. पोरा कोठी 11. बहली दमान
मिश्राज ब्लॉक		1. थाना 2. गिल्ली बग्गी 3. चैल धार 4. फलाहनी 5. खोलानाल 6. थाची 7. मोमगढ़ 8. खलवाहन 9. श्रेचाधार 10. वागराधन 11. टारी 12. गाढ़

1

2

3

धरमसोग ब्लॉक

1. महण्डी
2. शीत
3. जरोल
4. माहन्डू
5. मसोग
6. परंसी
7. गुवालपुर

धर्मपुर

1. तुखला
2. शिगूह
3. कामलाह
4. कथौन
5. जौर्मी-ब्राला (पहाद)
6. जड्डीधार (भन्धार)
7. सकलाना
8. कुज बलैहा
9. बरांग

7. सिरमौर

संगडाह ब्लॉक

1. खुड दरवाल
2. भराही
3. भाजुण्ड
4. शमरा
5. कुफर बरा
6. सिरटण्डी उला
7. भुरली मण्डल
8. लाना चेता
9. बेहल

शिलाई ब्लॉक

1. जेरवा
2. बटूल
3. भलूना
4. सागना
5. सताहन
6. हलाहन
7. कोटी धीमान
8. कोटा-पाव

पाँचटा ब्लॉक

1. भायली भोरिया
2. कोरगा
3. कठवार
4. सखौली
5. कांतीमशवा
6. धून्धा जखल

1	2	3
		7. भडीग बनरी 8. पिलहोर्ग
8. सोलन	तहसील अर्की	1. मांगल 2. बेरल 3. कुहर
	सोलन उप-मण्डल	1. तालना 2. बमार 3. पराठा
9. ऊना	धुंदला ब्लाक	1. सोहारी टकीली 2. लुखाम
	बंगाणा ब्लाक	1. सिहाना 2. अमरा धाराज 3. पलाणा
10. शिमला	तहसील चौपाल	1. मछोली 2. चरोली 3. बनाव 4. झुकर 5. जुम्बल 6. चन्दनधारा 7. भलू 8. किरन 9. नैड टिकरी 10. पोरिया 11. बोंहर 12. मानू
	उप-तहसील चौहारा	1. डंडरा 2. नवार 3. जखा 4. मरी बामा 5. पेरखा 6. डिघड़ी 7. गलतारी 8. रोहल 9. खरमाली 10. गवाम 11. शिलादिश

12. र्नाल
13. मिन्दासली
14. धागौन

तहसील राहडू

1. हंसतारी
2. पुजारली-3
3. कोडी
4. कुठारी
5. आंगरेरी

तहसील रामपुर

1. सरपारा
2. लहाना सदाना
3. पांवा
4. चण्डी बरांडा
5. कूट
6. विन्तू
7. कशापाट
8. दरकाली
9. डांवा
10. खमाडी
11. डिप्पर मझौली
12. डयोठी
13. मुनिश

तहसील कुमारसैन

1. कोटीघाट
2. जदून

तहसील सुर्जी

1. हिमरी
2. धरोगड़ा
3. चनंग

तहसील ठियोग

1. मण्डु
2. नहोल
3. डिपाठी
4. बरोग

तहसील जब्बल

1. गिलटारी
2. झानटा

[Authoritative English text of this Department notification number Shram (A) 4-27/93 dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Government of Himachal Pradesh that the Minimum rates of Wages of un-skilled workers should be revised from Rs. 24/- to 26/- per day or Rs. 720/- to Rs. 780/- per month in respect of the under mentioned Scheduled Employments :—

1. Agriculture.
2. Construction or maintenance of roads and in building operation.
3. Stone breaking or in stone Crushing.
4. Public Motor Transport.
5. Forestry and Timbering operation.
6. Shops and Commercial Establishments.
7. Chemical and Chemical Products.
8. Engineering Industries.
9. Food and Drinks.
10. Shawl Weaving and Carpet making.
11. Textile and Hosiery Industries.
12. Paper Products.
13. Brick Kiln Industries.
14. Wood based and Furniture Industries.
15. Tea Plantations.
16. Manufacturing Processing as defined in Section 2(K) of Factory Act 1948.
17. Breweries Distilleries and other incidental operation like bottling.
18. Cement Factory and manufacturing of other Cement Products.
19. Saw Mills.
20. Private Educational Institutions.
21. Casting Industries.
22. Leather Industries.
23. Electronic Industries.
24. Hotels/Restaurants.

2. Whereas it appears to the Governor of Himachal Pradesh that the minimum rates of wages of semi skilled, skilled and highly skilled workers should be increased by 8.33% subject to the minimum of Rs. 2/- per day in respect of the above mentioned scheduled employments.

2. Whereas it appears to the Governor of Himachal Pradesh that the Minimum Wages of the workers working in the Tribal Areas and Backward Areas engaged in the scheduled Employments of Agriculture, construction and maintenance of roads, Forestry and Timbering Stone Crushing and Stone breaking should further be enhanced by 25% and 12% respectively over and above the proposed revised minimum rates of wages. For workers working in the tunneling operation, the proposed increase in minimum wages will be further enhanced by 20% as in the past years and an addition there will be an increase of 25% and 12% in wages for Tribal and Backward areas respectively.

4. The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94

By order,

S. S. SIDHU,

Financial Commissioner-cum-Secretary.

[Authorised english text of this Department Notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93 Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of unskilled labourers ;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act. No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act. No. 11 of 1948) the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of unskilled, semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment, as under:-

Category of worker	Revised Minimum Wages	
	Daily Rs. P.	Monthly Rs. P.
1. Unskilled labourers	26.00	780.00
2. Adolescent Child		

Note. 1. The above rates are inclusive of all allowances.

2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female.

3. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

4. If any category of work or employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

5. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:-

(i) **Unskilled:** An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity

with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles of goods.

- (ii) *Semi-skilled*:—A semiskilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) *Highly Skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/ working in the scheduled tribes and backward areas as shown in Annexure "A".

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order,
Sd/-
Secretary.

ANNEXURE "A"

1. 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes area as enumerated below:—

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Tehsil Pangi of Chamba district.

2. 12½% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the backward areas as enumerated below:—

Name of district 1	Sub-Division/Tehsil/Block 2	Panchayat 3
1. BILASPUR	JHANDUTTA	1. Dhani 2. Salwar 3. Paploa 4. Kalol 5. Saneera 6. Bharan 7. Brahmanikalan 8. Karloti
2. CHAMBA	TISSA BLOCK	1. Charol 2. Kowal 3. Gassair 4. Deula

1	2	3
		5. Dehra 6. Bagheegsush- 7. Chanju 8. Charda 9. Juncra 10. Devikuthi 11. Gulehi 12. Satyas 13. Benderi 14. Mangli 15. Bharnaita (Sanwal) 16. Shalelia (Bara) 17. Janjha Kothi 18. Dehran 19. Cholli 20. Tikri 21. Bharara 22. Leswin 23. Gadfari 24. Thall 25. Tissa-II 26. Kuthed 27. Thanel
SALOONI BLOCK		
		1. Bhunad 2. Kanger 3. Gawaloo 4. Badka 5. Bhajatra 6. Karwal 7. Kilor 8. Pichaladiur 9. Kandhawara 10. Barella 11. Kharjeta 12. Ail 13. Panjai 14. Banaglie 15. Aura 16. Kharote 17. Khawal 18. Ligga 19. Thakri Matti 20. Dand
BHATTIYAT BLOCK		
		1. Malonda 2. Khari 3. Gola 4. Kathola 5. Golna 6. Morthu 7. Tikri 8. Dharun

1	2	3
		9. Jaadrog 10. Parcera 11. Bhalera 12. Benia 13. Kaddi 14. Padstu 15. Taragarh 16. Mornu
	CHAMBA BLOCK	1. Shillagharat 2. Bhullara 3. Sirh 4. Dalara (Kalara) 5. Singni 6. Chilabangla 7. Palar 8. Rajindu 9. Chamdoh 10. Paluir
	MEHLA BLOCK	1. Bindla 2. Kupard 3. Bherian 4. Basadhan 5. Pathiar 6. Da win 7. Berehi 8. Kuru 9. Khurdel 10. Balot 11. Pareena 12. Kuned 13. Killor 14. Dullara 15. Kiri 16. Bat 13. Sarhan 18. Bakhtapur 19. Rad'i 20. Chhatradi 21. Charad 22. Sunara
3. HAMIRPUR	SUJANPUR BLOCK	1. Ranger 2. Jandroo 3. Khanoli 4. Bherda
	BIJHARI BLOCK	1. Samtana 2. Jajsi 3. Raily 4. Sathwin 5. Tipper

1	2	3
	NADAUN BLOCK	1. Kashmir
	BHORANJ BLOCK	1. Mehal 2. Shukkar
4. KANGRA	NURPUR SUB-DIVISION	1. Nana 2. Milkhai
	PALAMPUR SUB-DIVISION	1. Lahru 2. Dhandle 3. Kahanphata
	DEHRA SUB-DIVISION	1. Pohri
	PALAMPUR SUB-DIVISION/ BAIJNATH SUB-DIVISION	1. Baragron 2. Kothi Kohar 3. Kulhan 4. Lovai 5. Puling 6. Swar 7. Bara Bhangal
5. KULLU	NAGGAR BLOCK/ ANI BLOCK	1. Malana 2. Khard 3. Khila 4. Bingaul 5. Plaemi 6. Karashaimar 7. Khani 8. Lajheri 9. Dingidhar 10. Ropa 11. Kharana
	NIRMAND BLOCK	1. Kushwa 2. Tunan 3. Bari 4. Kot 5. Deem 6. Chail 7. Ghat 8. Shillai 9. Saiga 10. Sarahan 11. Lot 12. Rohru
	BANJAR BLOCK	1. Tung 2. Thatibir 3. Gadaparli 4. Nuhandra

1	2	3
		5. Gopalpur 6. Shanarh 7. Shandhar
	KULLU BLOCK	1. Bashani 2. Dunarihar 3. Rini 4. Mangarh 5. Kashwari 6. Mashna 7. Bandrol 8. Phalan
6. MANDI	DRANG BLOCK	1. Nohali 2. Bihaunh 3. Chuku 4. Baridhar 5. Barot 6. Devidhar 7. Kofri 8. Dhamchain 9. Sudhan 10. Kathog 11. Silhbadhawani 12. Ropa 13. Tikkar 14. Batheri
	SADAR BLOCK	1. Bandhi 2. Ghain 3. Segali 4. Shiva 5. Dhar 6. Kathiar 7. Chhanar
	CHAUNTRA BLOCK	1. Uparidhar 2. Outpur 3. Tulah 4. Kathon 5. Khadar 6. Daled
	SUNDERNAGAR BLOCK	1. Dhangyara 2. Boe 3. Sujha 4. Balag 5. Bandali 6. Uhawal 7. Sharikothi 8. Baiwara 9. Ghanganu

1

2

3

SERAJ BLOCK

10. Paurakohti
11. Behlidumat

1. Thana
2. Shilibaghi
3. Chet Dhar
4. Kallahani
5. Kholanal
6. Thachi
7. Somgarh
8. Khalwahan
9. Thechadhar
10. Bagratash
11. Chhatttri
12. Gattu

KARSOG BLOCK

1. Mehandi
2. Suat
3. Jarol
4. Khando
5. Mashog
6. Presi
7. Guwalpur

DHARAMPUR BLOCK

1. Turkhula
2. Seoh
3. Kandlah
4. Kothaun
5. Jogi-Khala (Pehad)
6. Jaddidhar (Thanyar)
7. Saklana
8. Kunj Balh
9. Brang

7. SIRMAUR

SANGRAH BLOCK

1. Khud Drabal
2. Bharahi
3. Bhajand
4. Shamra
5. Kuffer Kiar
6. Ser-tandiula
7. Bhurli Mandal
8. Lana Cheta
9. Ghehal

SHILLAI BLOCK

1. Jarwa
2. Badul
3. Bhalluna
4. Sanona
5. Sataban
6. Halahan
7. Koti Dhinan
8. Kota Pab

1	2	3
	PAONTA BLOCK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bhaali Bhauria 2. Karoga 3. Kathwar 4. Shakhauli 5. Kantimashwa 6. Thuniha Jakhal 7. Barog Baneri 8. Pilhori
8. SOLAN	TEHSIL ARKI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mangal 2. Beral 3. Kuhar
	SOLAN SUB-DIVISION	<ol style="list-style-type: none"> 1. Naika 2. Bansar 3. Pratha
9. UNA	DHUNDLA BLOCK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sohari Takoli 2. Alukhas
	BANGANA BLOCK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sihana 2. Amara Dhiraj 3. Platha
10. SHIMLA	TEHSIL CHOPAL	<ol style="list-style-type: none"> 1. Majholi 2. Charoli 3. Banah 4. Jhukar 5. Jubbal 6. Chandandhar 7. Bhalu 8. Kiran 9. Ned Tikkri 10. Pauria 11. Bohar 12. Manu
	SUB-TEHSIL CHHOHARA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dodra 2. Kwar 3. Jakha 4. Saribasa 5. Perkher 6. Diudi 7. Gaonsari 8. Rohal 9. Kharshali 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranol 13. Sindasali 14. Dhakgaon

1

2

3

TEHSIL ROHRU

1. Hanstari
2. Pujarli-II
3. Kaduin
4. Kuthari
5. Khangreri

TEHSIL RAMPUR

1. Sarpara
2. Lahana-Sadana
3. Pancha
4. Chandi Branda
5. Koot
6. Kino
7. Kasabat
8. Darkali
9. Dansa
10. Khamandi
11. Tipper Majholi
12. Deothi
13. Munish

TEHSIL KUMARSAIN

1. Kotighat
2. Jadoon

TEHSIL SUNI

1. Himri
2. Dharogra
3. Chanog

TEHSIL THEOG

1. Mund
2. Nahol
3. Deothi
4. Barog

TEHSIL JUBBAL

1. Giltari
2. Jhalti

शिमला-2, 27 जनवरी, 1995

संख्या अम (ए) 4-27/93-यतः हिमाचल प्रदेश के राजधानी को यह प्रतीत होता है कि सड़क और मकानों का निर्माण और अनुसंधान, पथर पिसाई/कृषि/पथर तुड़ान के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना संसंख्या दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण के प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा-5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राजस्व एवं स्थित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

कुमार/बाल/श्रमिक वयस्क कर्मचारों के लिए नियत मजदूरी के 90 प्रतिशत का हकदार होगा ।

कर्मचारों का वर्ग

पुनर्रक्षित न्यूनतम मजदूरी

दैनिक

मासिक

1

2

3

अकुशल मजदूर :

मिश्री/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेंम्पर ग्रेड-II/फिटर गलैजियर/पलम्बर का हैलर/वर्कशॉप/रॉक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्टर/स्वीपर/म्यूरमैन/विटूमन स्प्रेमैन/पाइप लाईन मैन/इलेक्ट्रिकल कुली/सिक्वोरिटो गार्ड/बेलदार रोड रोलर व कलररीट/मिक्सर ट्रैक्टर क्लीनर/मजदूर सर्वे वाय/वाचमैन/टी वाय/डैमर्ज/पियन्ज/आयलमैन/गरीजर/मैस हैलर/वायज/हैलर (0 से 5 साल)/खालासी (0 से 3 साल)/बिल डिस्ट्रीब्यूटर/मकहर/इन्कवारी एटैण्डेंट/टैलीफोन एटैण्डेंट ।

₹0 पै0

₹0 पै0

26.00

780.00

अर्ध-कुशल मजदूर :

कारपेन्टर ग्रेड-II/मैसन ग्रेड-II/ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II/सैनीटरी फिटर ग्रेड-II/पेंटर/सडर का स्प्रेमैन/मोटर मेट/क्रैनमैन/बबानी/अपहोल्सटर ग्रेड-II/फिटर अटैण्डेंट ब्लैक स्मिथ (बोटमैन)/इलेक्ट्रिकल टी मेट/क्रैनमैन/डिस्टेंम्पर ग्रेड-I/पाइप फिटर ग्रेड-II/फ्लार पानिशर/साधारण कार्य/स्टोन ड्रेसर्ज/माली/बैल सिकर ग्रेड-II/व्हाइट वाशर/वर्कशॉप मकैनिक ग्रेड-II/टर्नर ग्रेड-II/पाइप फिटर ग्रेड-II/ब्रिक मोल्डर/सहायक फिटर/सहायक वायरमैन/सहायक वैल्डर/सहायक टर्नर/बैटरी चाजर/ड्रेसर्ज/क्वालिफाइड एक्स्पेरिअन्सड हैमर मैन/कु/वलसनीसर/रीगर/एलोए ट्रोलो अप्रेटर/नोजल मैन/टनलमैन/अटैण्डेंट (स्टोर)/आफिस मकैनिकल अटैण्डेंट/टनल जुब्लीमैन/टनलमैन/हैलर्ज (5 साल या अधिक) आयल क्लीनर/नावगानी/मेट/हैड वाचमैन/सहायक लेबलर/आटोइलैट्रीशियन ग्रेड-II/खालासी (3 से 8 साल) गार्डनर/गाजरिडर/एसीसटेण्ट लैव एटैण्डेंट/मोटर मेट स्टोन ड्रेसर्ज/पम्प अटैण्डेंट/स्टोन ब्रेकर/रॉक स्टोन ब्रेकर/स्टोन कैरियर ।

₹0 पै0

₹0 पै0

34.36

1027.00

1½" व 2" 198-00 प्रति 100 क्यूबिक फुट ।

पुरुष 1¼" 218-00 प्रति 100 क्यूबिक फुट ।

स्त्री 1" 238-00 प्रति 100 क्यूबिक फुट ।

कुशल मजदूर :

कारपेन्टर ग्रेड-I/मैसन ग्रेड-I/ब्लैक-स्मिथ ग्रेड-I/सैनीटरी फिटर ग्रेड-I/अपहोल्सटर ग्रेड-I/सहायक पम्प अपरेटर/पम्प अप्रेटर/इलेक्ट्रीशियन/वाटर सप्लाय फिटर/पम्प ड्राइवर/ट्रेसर/ड्राफ्टमैन/कारपेन्टर ग्रेड-II/कर्नीचर/कम्प्रेसर अप्रेटर/कम्प्रेसर ड्राइवर/टेलर ग्रेड-II/फिटर ग्रेड-I/स्टोन ड्रेसर या आरनामेटल काम/पटवारी/पलम्बर ग्रेड-I/

43.72 1312.00

चार्जर ग्रेड-II/क्रेजर ड्राइवर/पाइप फिटर ग्रेड-II/आटो ड्राइवर/सहायक मैकेनिक/
मिकनर ड्राइवर ग्रेड-II/मिकनर अप्रेटर/स्ट्राक्चलर फिटर ग्रेड-II/वर्कशाप फिटर/
प्लांट शाप फिटर/ड्राइलर इन्जन फिटर/ट्रालो लाईन क्रिणींग (बी)/प्लांट फिटर
(बी)/प्लांट फिटर/जैक हैम्पर फिटर/इलैक्ट्रीकल फिटर/वेच फिटर/शॉपर/जनरेटर
अप्रेटर / जनरेटर ड्राइवर / आटो फिटर / पाइप लाइन फिटर / रेफ्रिजरेशन
प्लांट फिटर/ट्रैक्टर अप्रेटर/कोच रिंग अप्रेटर/डाजर अप्रेटर/शाफ्ट माइनर बोइलर
अप्रेटर/सॉपर अप्रेटर/लॉडर अप्रेटर/क्रेन अप्रेटर/युक्लीड अप्रेटर/वेगन ड्रिलर
अप्रेटर/वॉरिंग अप्रेटर/एस 0 एल 0 डी 0 क्रेन अप्रेटर (बी)/प्लांट अप्रेटर/आइस प्लांट
अप्रेटर/वैल्डर/गैस टर/टरनर/ब्लैक स्मिथ/टिन स्मिथ/ट्रैक्शन बैटरी चार्जर/
लाइनमैन (वाइरलेस सहित)/सहायक लाइनमैन (लाइसेंस सहित)/टेलीफोन अप्रेटर/
खलासी/जमादार/वाइण्डर/वेच फिटर/बलासटर/ड्रिलर/स्प्राइंडर अन खालीफाइड/
पेण्टर/मिचर/मोल्डर/लैवरर/सोमिन/स्टेन/लाइम्बर/केबल जोइन्टर/खलासी (8 साल
व अधिक)/फोरमैन ग्रेड-II/ट्रेसर/अप्रेटर/इ 0 एम 0 ई 0/ड्राइवर एयर कम्पेशर/
रोकर गावा अप्रेटर/सो वटर अप्रेटर/मैसन गलज्ड टाइप कार्पा के लिए/
होल ड्रिलर/लोको अप्रेटर/वर्क मिस्त्री/मोटर मोट/ट्रैक्टर ड्राइवर/टेलीफोन
मैकेनिक/डी 0 जी 0 सैट अप्रेटर/वायरमैन अप्रेटर/वर्कशाप फोरमैन-II ।

उच्च कुशल मजदूर :

केवल फॉचर कारपेन्टर/वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड-I/चार्ज मैन ग्रेड-I/वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-I/टर्नर ग्रेड-I/मैकेनिक/आलराउण्डर अप्रेटर/मैसन मिस्त्री/कारपेन्टर मिस्त्री/इलैक्ट्रीशियन/स्ट्रक्चलर फिटर ग्रेड-I/सर्वेयर/ड्राफ्टसमैन (मिचल)/मैकेनिकल चार्जमैन/सहायक फोरमैन/मैकेनिस्ट (बम्पाउण्डर खालीफाइड)/रोड रॉवर/ड्राइवर बुलडोजर ड्राइवर/वायरमैन/आटो इलैक्ट्रीशियन ट्रेसर/ड्राफ्टसमैन/कैमिकल एनालाइजर ।	51.98	1559.00
---	-------	---------

नैरिक्ल स्टाफ और नान-टेक्नीकल सुपरवाइजरी स्टाफ :

बिटूमन टायर इन्स्पेक्टर/रोड इन्स्पेक्टर/वर्कइन्स्पेक्टर/स्टोरकीपर/मन्थी/सुपरवाइजर मॉटर रोडर/लेजर बुकिंग क्लर्क/विज क्लर्क/इरीगेशन बुकिंग क्लर्क/पटवारी/कम्प्लेंट अटेंडण्ट/तेरापिटर/मैपर/ड्राइवर (जीप-कार/ट्रैक्टर)/क्लर्क मैकेनिकल मर्शान इन्स्पेक्टर/सहायक स्टोर कीपर/लिखा लिपिक/स्टेनोग्राफर ।	43.72	1312.00
---	-------	---------

नोट.—1. समस्त कुमार और बान अधिकों की मजदूरी वयस्क कर्मचारों की मजदूरी के बराबर होगी ।

2. ये दरें हिमाचल प्रदेश लोक निपणि विभाग के लोक स्वास्थ्य और मिचाई मण्डल और
हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत बोर्ड में उत्पादन और वितरण तथा हाइडल प्रोजेक्टस में
कार्यरत कामगारों को भी लागू होगी ।

3. उपरोक्त दरों में समस्त भत्ते शामिल हैं ।

4. महिला और पुरुष कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

5. शिशु तथा प्रशिक्षणार्थी को मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।
6. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जोकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।
7. अकुशल, अर्धकुशल, कुशल तथा उच्चकुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- (1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या भाव से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता है जिसमें कि उसमें निर्णय, बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उसमें सापेक्षिक रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सीपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हैं और इन महत्वपूर्ण निर्णय हमारे व्यक्तियों द्वारा लिए जाते हैं, इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बंधे बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह का कार्य करने के योग्य हो।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। उस व्यवसाय, शिल्प या जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

अनुसूचित जनजाति और पिछड़े क्षेत्रों में कार्यरत/ काम कर रहे व्यक्तियों को ऊपरी दरों पर उपाबन्ध "अ" में दर्शाई गई बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।

सुरंग के अन्दर कार्य करने वाले कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों के ऊपर 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी दी जायेगी (जोकि न्यूनतम दर जमा अनुसूचित जनजाति या पिछड़े क्षेत्र का लाभ के ऊपर देय होगी जैसा क उपाबन्ध "अ" पर दर्शाया गया है)।

कामगारों के योक्तकीकरण (रेशनलाइजेशन)/वर्गीकरण के सिद्धान्त स्वरूप पुराने कामगारों को वे ही दरें मिलती रहेंगी जो 14-11-1993 से लागू थीं यदि उन्हें वर्तमान अधिसूचना द्वारा नियत/पुनरीक्षित दरों से उच्चतर दरें मिल रही थीं और नए प्रवेशकों को वही दरें मिलेंगी जो अब विनिर्दिष्ट की गई हैं।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
मनिव।

उपाबन्ध "अ"

1. निम्नलिखित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25 प्रतिशत बढ़ौतरी अनुज्ञात है:—

जिला लाहौल एवं स्पीति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की तहसील भरमौर तथा तहसील पांगी।

2. निम्नलिखित पिछड़े क्षेत्रों में भूजदूरी की न्यूनतम दूरों पर 12½ प्रतिशत की बढ़ोतरी अनुज्ञात है :—

जिला का नाम 1	उप-मण्डल/तहसील/खण्ड 2	पंचायत 3
1. बिलासपुर	झण्डूता	1. धानी 2. सलवार 3. पपलोआ 4. कलोल 5. सनीरा 6. दरान 7. ब्राह्मणकिला 8. करलोटी
2. चम्बा	तीसा ब्लाक	1. चरोरी 2. कोहल 3. गसोर 4. डयूला 5. देहरा 6. बोगीगसूरा 7. चारजू 8. चारदा 9. जुनरा 10. देवी कोठी 11. गुलाही 12. सत्यास 13. बलदेरी 14. मगली- 15. भरटां (ससवाल) 16. शलैलिला (बरी) 17. जन्सा कोठी 18. डेहरान 19. चोली 20. टिकरी 21. भरारा 22. लैसवी 23. गडकारी 24. थाली 25. तीसा-II 26. कुठड़ 27. धनेल
	सलूनी ब्लाक	1. भुनड़ 2. कगेड़

1

2

3

3. गवालू
4. बदका
5. भजेतर
6. करवाल
7. िलोर
8. पिछलादियूर
9. कण्ठवारा
10. भरेला
11. खरजोटा
12. एल
13. पंजाई
14. बांगली
15. ग्रीरा
16. खरोट
17. खवाल
18. लिसा
19. ठाकरी-मट वी
20. डण्ड

भटियात ब्लाक

1. मलूण्डा
2. खारी
3. गोला
4. कथोला
5. गोलना
6. मीरठू
7. टिकरी
8. घरुण
9. जादरोग
10. परिवारा
11. बलेरा
12. बँनिया
13. कुडी
14. पदस्तु
15. तारागढ़
16. मोरनू

चम्बा ब्लाक

1. शिनाघराट
2. बुलाड़ा
3. सिरह
4. दिलेयर (कलेयर)
5. सिमनी
6. चिलवांगला

1

2

3

7. बाकौर
8. राजिंडू
9. छमडोली
10. फलौर

मैहला ब्लाक

1. बन्दला
2. कुपारा
3. भरियां
4. वसुधन
5. पठियार
6. दारवी
7. बरेही
8. कुरु
9. खुडेल
10. बलोटे
11. परीना
12. कुनेड
13. किलौर
14. डुजारा
15. किर्री
16. वत
17. सराहन
18. बख्तपुर
19. राडी
20. छतराडी
21. चराड
22. सुनेरा (सुनारा)

3. हमीरपुर

सुजानपुर ब्लाक

1. रंगड़
2. जंडरू
3. कतौली
4. भेरड़ी

विमड़ी ब्लाक

1. समताना
2. जजसी
3. रैली
4. सथवो
5. टिप्पर

नादीन ब्लाक

1. कश्मीर

भोरज ब्लाक

1. महल
2. भुक्कर

1	2	3
4. कांगड़ा	नूरपुर उप-मण्डल	1. नाना 2. मिल्डी
	पालमपुर उप-मण्डल	1. लाहक 2. धांधली 3. काहतफटा
	देहरा उप-मण्डल	1. पोहरी
	पालमपुर उप-मण्डल/ बैजनाथ उप-मण्डल	1. बड़गाँ 2. कोठी कोहार 3. कुलथा 4. लोवाड़ 5. पुलिग 6. सुवार 7. बड़ा भंगाल
	नगर ब्लाक/ग्रामी ब्लाक	1. मलाना 2. खरड़ 3. कराना 4. खिल्ला (खैला) 5. बिगील 6. पंलयमी 7. करखईसर 8. खनी 9. लैरी 10. डिगीधार 11. रोपा
	निरमण्ड ब्लाक	1. कुशवा 2. तुनान 3. वाडी 4. कोट 5. डीम 6. चैल 7. घाट 8. शिनाई 9. सरगा 10. सरहान 11. लौट 12. रोहडू
	बन्जार ब्लाक	1. तुलण 2. थालीबीड़

1

2

3

3. शङ्खापराधी
4. मुहम्मद
5. शाहीलपुर
6. शाहीलपुर
7. शम्भुपुर

कुल्लू कनाक

1. अरुणाची
2. मुलासीह
3. चिनी
4. भातगढ़
5. काणवाडी
6. माणवा
7. बम्बरोल
8. पालान

6. मण्डी

ब्रह्म कनाक

1. नोहाची
2. बिहल
3. चूकू
4. बड़ीधारा
5. खरोट
6. बेबीधारा
7. कुपारी
8. ग्रामस्थिता
9. मुद्राह
10. कथोग
11. गिलपावधवाणी
12. गोपा
13. टिककर
14. बट्टीरी

गदर कनाक

1. बन्धी
2. चैण
3. मणाली
4. जिवा
5. धार
6. कठिया
7. छायाधर

बीतडा कनाक

1. अरुणी धार
2. अतिमर
3. मुलाह
4. कथान

1

2

3

5. खड्गार

6. रत्नपुर

मुख्यस्थान क्लब

1. धनपारा

2. बोट

3. गुवा

4. बल्लभ

5. बल्लभ

6. अहिलान

7. धर्मकोठी

8. बाह्यारा

9. चणगाव

10. गीराकोठी

11. बहरी दुमाग

गिराज क्लब

1. धाना

2. धिनी बागी

3. चैतधार

4. कलाहनी

5. खोनामान

6. धात्री

7. रामगढ़

8. धनवाहन

9. धनधार

10. बागगमन

11. टाटा

12. गिट्ट

करोल क्लब

1. महणदी

2. शील

3. जरोल

4. काहुण्ड

5. मंगो

6. पंगी

7. गुवागपुर

धर्मपुर

1. सुरखला

2. धिभू

3. कभलाह

4. कथोनी

5. मोगी-खाला (बहाल)

6. जड्डीधार (बहाल)

7. मभलाना

1	2	3
		8. कुलज बल्हा 9. बरांग
7. सिरमौर	संगडाह ब्लॉक	1. खुड़ दरवाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुपफर कैरा 6. सिरटण्डो, उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना चेता 9. बहल
	शिलाई ब्लॉक	1. जेरबा 2. बटल 3. भलूना 4. सागना 5. सताहन 6. हलाहन 7. कोटी धीमान 8. कोटा पाव
	पांवटा ब्लॉक	1. भारली भोरिया 2. कोरगा 3. कठबार 4. सखौली 5. कान्ति-मशवा 6. धुन्धा-जखल 7. भेड़ोग बनेरी 8. पिलहारी
8. सोलन	तहसील अर्की	1. सांगल 2. बैरल 3. कुहर
	सोलन उप-मण्डल	1. नालका 2. बसार 3. पराठा
9. ऊना	धन्दला ब्लॉक	1. सोहारी टकोली 2. लुखाम
	बंगाणा ब्लॉक	1. सिहाना

1	2	3
		2. अमरा धीराज 3. पलाना
10. शिमला	तहसील चौवाल	1. मझौली 2. चरोली 3. वनोह 4. झुकर 5. जुब्बल 6. चन्दमधार 7. भलू 8. किरन 9. नैड टिकरी 10. पोरिया 11. वोहर 12. मान
	उप-तहसील चौहारा	1. डोडग 2. क्वार 3. जवा 4. मरीवावा 5. पेरखा 6. डिगुडा 7. गोलमारी 8. रोहल 9. खरमाली 10. गवाम 11. गिलादिश 12. रतौल 13. सिन्दासली 14. ढाकगोव
	तहसील रोहडू	1. हंसतारी 2. पुत्राली-III 3. काडू 4. कुढारी 5. खानरेरी
	तहसील रामपुर	1. सरफारा 2. लाहना सदाना 3. पांचा 4. चंडा बगंडा 5. फट 6. सिन्नु

1	2	3
		7. कशापाट
		8. दरकाली
		9. डासा
		10. खमाडी
		11. टिप्पर मझोली
		12. डिपोठी
		13. मुनिश
	तहसील कुमारसेन	1. बांटी घाट
		2. जटून
	तहसील मुनी	1. हिमरी
		2. धरोगड़ा
		3. चनोग
	तहसील ठियोग	1. मुन्ड
		2. नहौल
		3. डिपाठी
		4. बरोग
	तहसील जुब्बल	1. गिलटारी
		2. झालटा

[Authorised English text of this Department notification No. Shram-(A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram-(A) 4-27/93. Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of construction or maintenance of roads or in building operations/stone breaking or stone crushing may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas, the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published, in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 26-10-94 under sub-section (i) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of

wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

Category of worker

Revised Wages

Daily	Monthly
2	3

1

UN-SKILLED WORKER :

Bhishti/Chinni Cleaner, Chowkidar, Distemperer Grade-II/ Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseller/Sweeper/Sewerman/Sprayman for Bituman/Pipeline Man Electrical Coolie/Security Guard/Beldar/Cleaner—Tractor and Road Roller and Concrete Mixer/Mazdoor/Survey Boy/Watchman/Tea Boy/Peon/Dresser/Oilman/Greaser/Mess Helpers/Boys/Helper (0 to 5 years)/Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/Mucker/Enquiry Attendant/Telephone Attendant.

Rs. 26.00 Rs. 780.00

SEMI-SKILLED WORKER :

Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Black Smith Grade-II/ Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/ Craneman/Budhani/Upholster Grade-II/Fitter Attendant/Blacksmith (Boatman)/Caneman Distemper Grade-I/Fitter Grade-II/ Floor Polisher/Stone Dresser for ordinary work/Mali/Wall Sinker/White Washer/Electrical Tea Mate/Workshop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/ Assistant Fitter/Assistant Wireman/Assistant Welder/ Assistant Turner/Battery Charger/Dresser (qualified/experienced)/Hammerman / Cook / Vulcaniser / Nozzlemann / Tunnel-man/ Alloy Trolley Operator/Attendant (Store Office)/Mechanical Attendant/Tunnel Jublinan/Tunnelman/Helper (5 years and above)/ Oil Cleaner/Navgani/ Mate/Head Watchman / Assistant Leveller/Khalasi (3 to 8 years) / Stone Dresser/Pump Attendant/ Auto Electrician Grade-II/Gardener/Gauge Reader/Asstt. Lab Attendant.

Rs. 34.26 Rs. 1028.00

Stone Breaker/Rock Breaker/Stone Carrier	1-1/2 to 2 inch	198.00 per 100 cft.
Male	1-1/4 inch	218.00 per 100 cft.
Female	1 inch	238.00 per 100 cft.

SKILLED WORKERS :

Carpenter Grade-I/Mason Grade-I/Blacksmith Grade-I/Sanitary Fitter Grade-I/Upholster Grade-I/Assistant Pump Operator/Pump operator/Pump Driver/Chargemen Grade-II/Water Supply Fitter/ Carpenter Grade-II(Furniture)/Compressor Operator/Compressor Driver/Darzi or Tailor Grade-I/Darzi or Tailor Grade-II/Crusher Driver/Fitter Grade-I/Stone Dresser for Ornamental work/ Plumber Grade-I/Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/Assistant Mechanic/Mixer Driver/Mixer Operator / Structural Fitters

Rs. 43.72 1312.00

1

2

3

Grade-II/Workshop Fitter/Generator Operator/Generator Driver/Plant Shop Fitter/Diesel Engine Fitter/Trolley Line Fitter/Crushing Plant Fitter/B. Plant Fitter/Jack Hammer Fitter/Electrical Fitter/Bench Fitter/Shaper/Auto Fitter/Pip-line Fitter/Refrigerator Plant Fitter/Tractor Operator/Shaft Minor/Koehring Operator/Dozer Operator/Roelaim Operator/Scraper Operator/Loader Operator/Crane Operator/Euclid Operator/Wagon Drill Operator/Boring Operator/SID Crane Operator/B. Plant Operator/Ice Plant Operator or Welder/Gas Cutter/Turner/Blacksmith/Tinsmith/Traction Battery Charger/Lineman/Assistant Lineman (with licence)/Telephone Operator/Khalasi/Janadar/Winder/Blaster Driller/Winch Fitter / Compounder (unqualified)/Painter/Miller/Climber / Moulder / Levellers/Saw Mill Cutter/Cable Jointer/Foreman Grade-II/Khalasi (8 years to above) /Tracer Operator E. M. F./Driver Air Compressor/Rocker Shovel Operator/Snow Cutter Operator/Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type Work/Work Mistry/Mortar Mate/Tractor Driver/Telephone Mechanic/D. G. Set Operator/Wireless Operator/Workshop Foreman Grade-II.

HIGHLY SKILLED:

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/Carpentman Grade-I/Workshop Foreman Grade-I/Turner Grade-I/Mechanic All Round Operator/Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman (Civil/Mechanical)/Assistant Foreman/Mechinist/Compounder (qualified)/Road Roller Driver/Bulldozer Driver/Draftsman/Wireman/Auto Electrician/Electrician/Chemical Analyser.

Rs. 51.98 Rs. 1559.00

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF :

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store Keeper/Store Muntshi/Supervisor/Meter Reader/Ledger Booking Clerk/Bill Clerk/Irrigation Booking Clerk/Patwari/Complaint Attendant/Erra Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor)/ Clerk, Machine Inspector/Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenographer.

Rs. 43.72 Rs. 1312.00

- Notes:* -1. The wages of adolescent and child worker will be equal to the wages of adult worker.
2. These rates will also be applicable to the workers engaged in power generation and distribution of Himachal Pradesh State Electricity Board and Irrigation, Public Health and Irrigation Division, Public Works Department and Hydel Projects.
3. The above rates are inclusive of all allowances.
4. There will be no distinction between the wages of male and female worker.

5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
6. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
7. The definition of unskilled, semi-skilled, skilled, highly skilled will be :
 - (i) *Un-Skilled*.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) *Semi-Skilled*.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (iv) *Highly skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged in working in the Tribal and Backward Areas as shown in Annexure-A.

20% increase over and above the minimum rates of wages will be allowed to the workers working inside the tunnels (i.e. minimum wages plus tribal/backward areas incentives) as enumerated in Annexure-A below and over it plus 20% increase.

As a result of rationalisation/categorisation of workers the old workers will continue to get the rates which were applicable i.e. 14-11-93 if they were getting the higher rates than those fixed/ revised under the present notification and the new entrants will get the same rate which have been specified now.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

ANNEXURE A

1. 25% increase over and above the minimum rates of wages in the Tribal areas as enumerated below:-

- (1) District Lahaul & Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Tehsil Pangot of Chamba district.

(2) 12-1/2% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the backward areas as enumerated below: -

Name of District 1	Sub-Division/Tehsil/Block 2	Panchayat 3
1. BILASPUR	JHANDUTTA	1. Dhani 2. Salwar 3. Paploa 4. Kalol 5. Sanceria 6. Bharan 7. Brahmanikalan 8. Karloti
2. CHAMBA	TISSA BLOCK	1. Charori 2. Kowal 3. Gassaur 4. Deula 5. Dehra 6. Bigneegsush 7. Chanju 8. Charda 9. Junera 10. Devikothi 11. Gulch 12. Satyas 13. Benderi 14. Mangli 15. Bharnaita (Sanwal) 16. Shalelia (Bari) 17. Janja Kothi 18. Debran 19. Cholli 20. Tikkari 21. Bharara 22. Leswin 23. Gadfari 24. Thalli 25. Tissa-II 26. Kuthed 27. Thanel
	SALOONI BLOCK	1. Bhunad 2. Kanger 3. Gawaloo 4. Badka 5. Bhajatra 6. Karwal 7. Kilor 8. Pichladiur 9. Kandhawara 10. Bharella

1

2

3

11. Kharjota
12. Ail
13. Pajai
14. Banglie
15. Aura
16. Kharote
17. Khawal
18. Ligga
19. Thakri Matvi
20. Dand

BHATTIYAT BLOCK

1. Maloonda
2. Khari
3. Gola
4. Kathola
5. Golna
6. Morthu
7. Tikkari
8. Dharun
9. Jaadrog
10. Parccara
11. Bhalera
12. Benia
13. Kuddi
14. Padrutu
15. Taragarh
16. Mornu

CHAMBA BLOCK

1. Shilagharat
2. Jhullara
3. Sirti
4. Kalar
5. Singni
6. Chilabangla
7. Palulir
8. Rajindu
9. Chamtoli
10. Plaur

MEHLA BLOCK

1. Bandla
2. Kupard
3. Bharian
4. Basudhan
5. Rathiar
6. Darwin
7. Brehi
8. Kuru
9. Khundel
10. Balot
11. Pareena
12. Kuned
13. Kilor

1	2	3
		14. Bullara 15. Kiri 16. Bat 17. Sarhan 18. Bakhatpur 19. Radi 20. Chhatradi 21. Charad 22. Sunara
3. HAMIRPUR	SUJANPUR BLOCK	1. Ranger 2. Jandroo 3. Khanoli 4. Bherda
	BIHARI BLOCK	1. Samtana 2. Jajari 3. Rally 4. Sathwin 5. Tipper
	NADAUN BLOCK	1. Kashmir
	BHORANJ BLOCK	1. Mehla 2. Sukkar
4. KANGRA	NURPUR SUB-DIVISION	1. Nana 2. Mithai
	PALAMPUR SUB-DIVISION	1. Lahru 2. Dhandle 3. Kahanpat
	DEHRA SUB-DIVISION	1. Puhri
	PALAMPUR SUB-DIVISION/ BAUNATH SUB-DIVISION.	1. Bargran 2. Kothi Kohar 3. Kulthan 4. Lovai 5. Puling 6. Swar 7. Bara Bhangal
5. KULIU	NAGGAR BLOCK/ ANI BLOCK.	1. Malana 2. Khard 3. Khila 4. Bingaul 5. Plaemi 6. Karashaigar 7. Khani 8. Lajheri

1	2	3
		9. Dingidhar
		10. Ropa
		11. Kharana
	NIRMAND BLOCK	1. Kushva
		2. Tunan
		3. Bari
		4. Kot
		5. Deem
		6. Chali
		7. Ghat
		8. Shillai
		9. Sarga
		10. Sarahan
		11. Lot
		12. Rohru
	RANJAR BLOCK	1. Tung
		2. Thatibir
		3. Gadaparli
		4. Nuhanda
		5. Gopalpur
		6. Shangar
		7. Shanshar
	KULTU BLOCK	1. Barshani
		2. Dunarihar
		3. Rai
		4. Mangach
		5. Kashawari
		6. Mashna
		7. Bandrol
		8. Phalan
6. MANDI	DRANG BLOCK	1. Nohali
		2. Bihun
		3. Chuku
		4. Baridhar
		5. Baroi
		6. Devidhar
		7. Kufari
		8. Dhan chala
		9. Sudhah
		10. Kathog
		11. Silbadhawani
		12. Ropa
		13. Tikkar
		14. Batheri
	SADAR BLOCK	1. Bunderhi
		2. Gihain
		3. Segali

1	2	3
		4. Shiva
		5. Dhar
		6. Kathihar
		7. Chhamyar
	CHAUNTRA BLOCK	1. Uparidhar
		2. Outpur
		3. Tulah
		4. Kathon
		5. Khaddar
		6. Daled
	SUNDERNAGAR BLOCK	1. Dhungyara
		2. Soi
		3. Sujha
		4. Balag
		5. Bandali
		6. Uhawal
		7. Serikothi
		8. Bajwara
		9. Ghanganu
		10. Paurakothi
		11. Behli Dumat
	SERAJ BLOCK	1. Thana
		2. Shilli Baghi
		3. Chet Dhar
		4. Kalhani
		5. Kholanal
		6. Thachi
		7. Songad
		8. Khalwahan
		9. Thachadar
		10. Bagrathach
		11. Chhattari
		12. Gattu
	KARSOG BLOCK	1. Mehandi
		2. Shuat
		3. Jaral
		4. Khando
		5. Mashog
		6. Preshi
		7. Guwalpur
	DHARAMPUR BLOCK	1. Turkhula
		2. Seoh
		3. Kamlah
		4. Kothaun
		5. Jogi-Khala (Pehad)
		6. Jaddidhar (Tanyar)

1	2	3
		<ol style="list-style-type: none"> 7. Saklana 8. Kuja Bath 9. Brang
7. SIRMAUR	SANGRAH BLOCK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Khod Drabal 2. Bharahi 3. Bhajund 4. Shanta 5. Kuller Kaira 6. Sar-Tandi Ula 7. Bhurli Mandal 8. Lana Cheta 9. Gihhar
	SHILLAI BLOCK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jarwa 2. Badu 3. Bhalluna 4. Sangra 5. Satana 6. Halanar 7. Kothi Dhiman 8. Kota Pab
	PAONTA BLOCK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bharli Bhauria 2. Korgra 3. Kathwai 4. Sakhauli 5. Kantimashwa 6. Thantha Jakhai 7. Barog Baneri 8. Pilhori
8. SOLAN	ARKI TEHSIL	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mangal 2. Beral 3. Kulhar
	SOLAN SUB-DIVISION	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nalka 2. Bansar 3. Protha
9. UNA	DHUNDLA BLOCK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sohagi Takoli 2. Alukhas
	BANGANA BLOCK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sihana 2. Arre a Dhiraj 3. Platha
10. SHIMLA	TEHSIL CHOPAI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Majholi 2. Churoli 3. Banah 4. Hukar

1	2	3
		5. Jubble
		6. Chandandhar
		7. Bhalu
		8. Kiran
		9. Ned Tikkari
		10. Pauria
		11. Bohar
		12. Manu
	CHHOHARA SUB-TEHSIL	1. Dodra
		2. Kwar
		3. Jakha
		4. Scribassa
		5. Perkha
		6. Diwdi
		7. Gaonsari
		8. Rohal
		9. Kharshali
		10. Gawas
		11. Sheladesh
		12. Ranol
		13. Sindasali
		14. Dhakgaon
	ROHRU TEHSIL	1. Hanstari
		2. Pujarli-III
		3. Kaduin
		4. Kuthari
		5. Khangreri
	RAMPUR TEHSIL	1. Sarpara
		2. Lahana-Sadana
		3. Pancha
		4. Chandi Branda
		5. Koot
		6. Kinoo
		7. Kashapat
		8. Darkali
		9. Dansa
		10. Khawandi
		11. Upper Majholi
		12. Deothi
		13. Munish
	KUMARSAIN TEHSIL	1. Kolighat
		2. Jadoon
	SUNI TEHSIL	1. Himri
		2. Dhariogra
		3. Chanog

1	2	3
	THEOG TEHSIL	1. Mundu 2. Nahol 3. Degthi 4. Barol
	JUBBAL TEHSIL	1. Gikari 2. Jhalta

शिमला-2, 27 जनवरी, 1995

संख्या अम (ए) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि वन एवं काष्ठ क्रिया के व्यवसाय में कार्य कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आर्पित के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आर्पित/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देने हैं:—

1	पुनर्निर्धारित न्यूनतम मजदूरी			
	दैनिक		मासिक	
	रु०	पै०	रु०	पै०
2				3
1. अकुशल	26.00		780.00	
2. कुमार/बाल श्रमिक	कुमार/बाल श्रमिक व्यवसाय के लिए नियत मजदूरी के बराबर होगी।			
वृक्षों का गिराना:				
लापर (छांगी)	30.72		922.00	
फर्ज (गिरानी)				
वाणिज्य, स्वामी तथा डिम्बर पामिग :	28.36			
1. डैमर (पवाना)	28.36			
2. माथर (चिराना)	47.26			
3. ब्लैक स्मिथ	40.18			

1	2	3
कैरीज, स्टैकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैन्युअल लेबर :		
1. मजदूर फार कैरीज	28.36	
2. मजदूर कुली लोडिंग/अनलोडिंग आफ टिम्बर	28.36	
कैरीज आफ टिम्बर बाई एरियल रोप-वेज :		
1. स्विट मिस्त्री-लिम-सुपरवाइजर	47.26	
2. स्विट मिस्त्री	40.18	
कैरीज बाई बेट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड (पथर) नलहा बाहन (दरिया बाहन) रिबर फलटिंग :		
1. माही बाला मिस्त्री	54.36	
2. तारु	51.98	
3. ऐमिस्टेट मिस्त्री (हेलपर)	43.72	
4. दरिया मैन	51.98	
5. घालू	34.26	
6. जमादार	34.26	
भेकनाइज्ड लोडिंग तथा टिम्बर एक्मेटेक्शन :		
1. स्वैयर	40.18	1205.00
2. स्लाइ लाइन अप्रेंटिस	40.18	1205.00
3. टूट ड्राइवर	35.45	1064.00
4. कम्प्रेजर ड्राइवर	28.36	851.00
कॉन्सिडरेशन स्टाफ :		
1. मैनेजर	61.44	1843.00
2. अकाउंटेंट	36.62	1099.00
3. मुन्शी/टाइपिस्ट क्लर्क	28.36	851.00
आय मणित वर्कर :		
1. बेंड स्था मिस्त्री	40.18	1205.00
2. सुपरवाइजर	39.00	1170.00
3. बेंड मिस्त्री	40.18	1205.00
4. बायलर ड्राइवर	40.18	1205.00
5. ऐमिस्टेट मिस्त्री	29.54	886.00
6. एवेनर मिस्त्री	29.54	886.00
7. काहरमैन	29.54	886.00
8. टैल्पर	28.36	851.00
एथ्यालेक्मेटेक्शन :		
1. फैलर तथा चिपर	28.36	851.00
2. एथ्या सुपरवाइजर/एथ्या प्रोसेसर	30.72	922.00

कुमार/बात अधिक के लिए मजदूरी :

कुमार और बात अधिक के देय मजदूरी की व्युत्पन्न दर उन वर्ग के कार्यकर्ता की मजदूरी की दर के बराबर होगी, जिसमें वह सम्बन्धित है।

(टिप्पणी 1.- इन दरों में प्रमत्त भत्ते शामिल हैं।)

2. पुरुष या स्त्री की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी। जनजातीय और पिछड़े क्षेत्रों में कार्यरत/तब पर नये व्यक्तियों को ऊपर की दरों पर बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी जैसा कि उपाबन्ध "अ" में दर्शाया गई है।
3. शिशु तथा परीक्षणार्थी को मजदूरी प्रतिशुद्धा अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।
4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जबकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगा।
5. अकुशल, अर्धकुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सीधे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों में परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं का भाव से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उसमें निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उसके मार्गदर्शक रूप में ऐसे छोटे काम जो उस सीधे जाये उचित रूप में करने की अपेक्षा की हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होंगे।
- (3) उच्च-कुशल कर्मचारी वह है जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने फलितियों का पालन कर सके, इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 1-10-94 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव।

उपाबन्ध "अ"

1. निम्नलिखित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी अनुज्ञात है:—

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला चित्तोर, जिला चम्बा की तहसील भरमौर तथा तहसील पांगी।

2. निम्नलिखित विभिन्न क्षेत्रों में मतदाताओं की सूची का खरीद या भाड़ा पर ध्यान देने योग्य है।

क्षेत्र का नाम	उप-ग्रुप/नगरपालिका/ग्राम	प्रस्तावित
1	2	3
1. अमरावती	ग्रामपालिका	1. धर्नी 2. गजधारा 3. गजधारा 4. गजधारा 5. गजधारा 6. गजधारा 7. गजधारा 8. गजधारा
2. अमरावती	नगरपालिका	1. अमरावती 2. कोहल 3. गजधारा 4. छत्रपति 5. गजधारा 6. गजधारा 7. गजधारा 8. गजधारा 9. गजधारा 10. गजधारा 11. गजधारा 12. गजधारा 13. गजधारा 14. गजधारा 15. गजधारा (गजधारा) 16. गजधारा (गजधारा) 17. गजधारा 18. गजधारा 19. गजधारा 20. गजधारा 21. गजधारा 22. गजधारा 23. गजधारा 24. गजधारा 25. गजधारा 26. गजधारा 27. गजधारा
	अमरावती, अमरावती	1. अमरावती 2. अमरावती

1	2	3
---	---	---

3. भवनाथ
4. कपडा
5. भवनेश्वर
6. कपडा
7. विष्णो
8. भिष्मना विष्णु
9. कपडा
10. भवनाथ
11. खरजीडा
12. गेव
13. भवनाथ
14. भवनाथ
15. भवनाथ
16. भवनाथ
17. भवनाथ
18. भवनाथ
19. टाकरीट-मठनी
20. कपडा

संविधान कलाक

1. भवनाथ
2. खरजी
3. भवनाथ
4. कपडा
5. भवनाथ
6. भवनाथ
7. टाकरी
8. भवनाथ
9. भवनाथ
10. भवनाथ
11. भवनाथ
12. भवनाथ
13. भवनाथ
14. भवनाथ
15. भवनाथ
16. भवनाथ

संविधान कलाक

1. भवनाथ
2. भवनाथ
3. भवनाथ
4. भवनाथ (वलेग)
5. भवनाथ
6. भवनाथ
7. भवनाथ

1	2	3
		8. राजिडू 9. छमडोली 10. पलौर
	मैहला ब्लाक	1. बन्दला 2. कुपारा 3. भरियां 4. बसुधन 5. पठियार 6. दारवों 7. बेरेही 8. कुरू 9. खुण्डेल 10. बलोटे 11. परीना 12. कुनैड़ 13. किलौर 14. डुलारा 15. किररी 16. वत 17. सराहन 18. बखतपुर 19. राड़ी 20. छतराड़ी 21. जराड़ 22. सनैरा (सुनारा)
3. हमीरपुर	सुजानपुर ब्लाक	1. रंगड़ 2. जण्डरू 3. कनोली 4. भेरड़ा
	बिसहड़ी ब्लाक	1. सम्ताना 2. जंजसी 3. रली 4. सयवी 5. टिप्पर
	नादौन ब्लाक	1. कश्मीर
	भोरज ब्लाक	1. महल 2. भक्नार

1	2	3
4. कांगड़ा	नूरपुर उप-मण्डल	1. नाला 2. मिल्टी
	पालमपुर उप-मण्डल	1. लाहूरू 2. धांधली 3. काहनफटा
	देहरा उप-मण्डल	1. पोहरी
	पालमपुर उप-मण्डल/बैजनाथ उप-मण्डल।	1. षडूग्रां 2. कोठी कोटार 3. कुलथा 4. लावाई 5. पुलिंग 6. सुवार 7. बड़ा बंगाल
5. कुल्लू	नागर ब्लाक/आनी ब्लाक	1. मलाना 2. खरड 3. कलाना 4. खिला (खिला) 5. बिगौल 6. पलयमी 7. करसईमर 8. खनी 9. लेरी 10. डिगीधार 11. रोपा
	निरमण्ड ब्लाक	1. कुशवा 2. तुनान 3. बाड़ी 4. कोट 5. डीम 6. चैल 7. घाट 8. शिलाई 9. सरगा 10. सराहन 11. लौट 12. रोहडू

1

2

3

अंगार कनाक

1. लवण
2. थालीबीड़
3. गङ्गापारली
4. नृहण्डा
5. गोपीनपुर
6. जामधारा
7. जंगल

कुल्लू कनाक

1. बरगानी
2. कुनारीहर
3. जंगल
4. गानगढ़
5. गानगढ़ी
6. गानगा
7. बन्दरोल
8. फलान

6. गण्डा

ब्रह्म कनाक

1. नौहारी
2. बिहून
3. नूक
4. बड़ीधारा
5. बरोट
6. देवीधारा
7. कुफरी
8. धामचियाँ
9. सूधाह
10. कथोग
11. शिवा बघवाणी
12. रोपा
13. टिक्कर
14. बटैरो

गधर कनाक

1. जम्बी
2. पण
3. गगाली
4. शिवा
5. धार
6. काँठियार
7. छामायर

जौनड़ा कनाक

1. उपरी धार
2. श्रीनमूक

1

2

3

3. तुलाह
4. कथीन
5. खड्गार
6. बनेड़

गुप्तपुर कनाक

1. धनपारा
2. बौद्ध
3. गुला
4. बलग
5. बन्दनी
6. उहवाल
7. मरीकोठी
8. बाईनारा
9. धनपारा
10. परा कोठी
11. बहली बमान

मिश्राज कनाक

1. धाना
2. शिर्ला बागी
3. नैवधार
4. कलाहनी
5. खोलाना
6. धार्वा
7. सोमगढ़
8. खलवाहन
9. धीवा धार
10. नागना
11. टारी
12. गढ़

कसौग कनाक

1. भहर्डी
2. धीन
3. जरोल
4. काहण्ड
5. मसाम
6. परमा
7. गुवालपर

धर्मपुर कनाक

1. तुरमना
2. शिवूह
3. कमलाह
4. कथीन

1	2	3
		5. जोगी-खाला (पहाद) 6. जह्नीधार (धन्धार) 7. सकलाना 8. कुम्ज-वलहा 9. बराग
7. गिरमौर	संगड़ाह ब्लॉक	1. खुडदरवाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शामरा 5. कुफरकौरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मण्डल 8. लामा चैता 9. बेहल
	शिलाई ब्लॉक	1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना 4. सागना 5. सतहन 6. हलाहन 7. कोटी धीमान 8. कोटा-पाव
	पांबटा ब्लॉक	1. भारली भौरिया 2. कोरगा 3. कठवार 4. सखौली 5. कांती मणवा 6. थन्था जखल 7. भड्डांग बनेरी 8. पिलहोरी
8. सोलन	ग्रामी तहसील	1. मांगल 2. बेरल 3. कुहर
	सोलन उप-मण्डल	1. नालका 2. बन्सार 3. पराठा

1	2	3
9. ऊना	धुन्धला ब्लाक	1. सीहारी-टकोली 2. लुखाम
	बंगाणा ब्लाक	1. तिहाना 2. अमैरा बीरान 3. पलाया
10. शिमला	चौपाल तहसील	1. मझौली 2. चरली 3. बनाह 4. झुकर 5. जुब्बल 6. चन्दनधार 7. भलू 8. किरत 9. नेह टिकरी 10. पोरिया 11. बोहर 12. मानू
	चौहारा उप-तहसील	1. डोडरा 2. क्वार 3. जबा 4. सरीवासा 5. परबा 6. डियूटी 7. गोन्मारी 8. रोहल 9. खरमाली 10. गवाम 11. शिलादिश 12. रनोली 13. मिन्दामली 14. घाबगौन
	रोहडू तहसील	1. हंसवारी 2. पुजारली-II 3. कोडी 4. कुठरी 5. खागटेरी

1	2	3
तहसील रामपुर		1. सरपारा 2. लाहना-सदाना 3. पांचा 4. चण्डी बरांडा 5. कूट 6. किनू 7. कशापाट 8. दरकाली 9. डांसा 10. खमाड़ी 11. टिप्पर मझोली 12. डियोठी 13. मुनीश
कुमारसैन तहसील		1. कांटी घाट 2. जटु
सुनी तहसील		1. हिमरी 2. धरोगड़ा 3. चनोग
ठियोग तहसील		1. मुण्डू 2. नहोल 3. डिपोठी 4. बरोग
जुब्बल तहसील		1. गिलटारी 2. झालटा

[Authorised English text of this Department notification No. Shram(A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Forestry and Timbering Operations may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. ;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number , dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 26-10-94 under sub-section (i)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of workers

Revised minimum wages

Unskilled worker

Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month

1. *Felling of trees :*

- | | |
|--------------------|-------------------|
| 1. Lopper (Changi) | Rs. 30.72 per day |
| 2. Feller (Garani) | Rs. 28.36 per day |

2. *Logging and Sawing including timber passing :*

- | | |
|---------------------|-------------------|
| 1. Desser (Pachani) | Rs. 28.36 per day |
| 2. Sawyer (Charani) | Rs. 47.26 per day |
| 3. Blacksmith | Rs. 40.18 per day |

3. *Carriage, stacking and timber passing by manual labour :*

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Mazdoor for carriage | Rs. 28.36 per day |
| 2. Mazdoor for loading and unloading of timber. | Rs. 28.36 per day |

4. *Carriage of timber by Aerial ropeways :*

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| 1. Span Mistry-cum-Supervisor | Rs. 47.26 per day |
| 2. Span Mistry | Rs. 40.18 per day |

5. *Carriage by water slide (Pucci Nalli), dry slide (Pathru), Nullah Bahaan/ Darya Bahaan (River floating) :*

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| 1. Mohri-wala Mistry | Rs. 54.36 per day |
| 2. Taru | Rs. 51.98 per day |
| 3. Asstt. Mistry (Helper) | Rs. 43.72 per day |
| 4. Darya-man | Rs. 51.98 per day |
| 5. Ghalu | Rs. 34.26 per day |
| 6. Jamadar | Rs. 34.26 per day |

6. *Mechanised logging and timber extraction :*

- | | | |
|----------------------|----------------------|-----------------------|
| 1. Surveyor | Rs. 40.18 per day or | Rs. 1205.00 per month |
| 2. Ski-Line Operator | Rs. 40.18 per day or | Rs. 1205.00 per month |
| 3. Truck Driver | Rs. 35.45 per day or | Rs. 1064.00 per month |
| 4. Compressor Driver | Rs. 28.36 per day or | Rs. 851.00 per month |

7. *Clerical Staff :*

1. Manager	Rs. 61.44 per day or	Rs. 1843.00 per month.
2. Accountant	Rs. 36.62 per day or	Rs. 1099.00 per month.
3. Munshi Typist/Clerk	Rs. 28.36 per day or	Rs. 851.00 per month

8. *Saw Mill Workers :*

1. Band Saw Mistry	Rs. 40.18 per day or	Rs. 1205.00 per month.
2. Supervisor	Rs. 39.00 per day or	Rs. 1170.00 per month.
3. Head Mistry	Rs. 40.18 per day or	Rs. 1205.00 per month.
4. Boiler Driver	Rs. 40.18 per day or	Rs. 1205.00 per month.
5. Assistant Mistry	Rs. 29.54 per day or	Rs. 886.00 per month.
6. Planner Mistry	Rs. 29.54 per day or	Rs. 886.00 per month.
7. Helper	Rs. 28.36 per day or	Rs. 851.00 per month.
8. Cutterman	Rs. 29.54 per day or	Rs. 886.00 per month.

9. *Katha Extraction :*

1. Feller and Chipper	Rs. 28.36 per day or	Rs. 851.00 per month.
2. Katha Supervisor/Katha Processor.	Rs. 30.73 per day or	Rs. 922.00 per month.

10. *Wages for adolescent/Child labour :*

The minimum rates of wages payable to adolescent/child labour shall be equal to the rates of wages fixed in respect of the category of workers to which he belongs.

Notes.—1. The minimum rates of wages shall be inclusive of all allowances.

2. There will be no distinction between the wages of male or female.

3. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

4. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

5. The definition of unskilled/semi-skilled/skill/highly skilled will be as:—

(i) *Unskilled.*—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) *Semi-skilled.*—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where in portant decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) *Skill-d.*—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) *Highly skilled*.-- A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over and above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Tribal and backward areas as shown in Annexure "A".

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order,
Sd/-
Secretary.

ANNEXURE "A"

1. 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the tribal areas as enumerated below:--

1. District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmaur and Tehsil Pangi of Chamba District.

2. 12-1/2% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the backward areas as enumerated below:--

Name of district	Sub-Division/Tehsil/Block	Panchayat
1	2	3
1. BILASPUR	JHANDUTTA	1. Dhani 2. Salwar 3. Paploa 4. Kalol 5. Saneera 6. Dharan 7. Brahmanikalan 8. Karloti
2. CHAMBA	TISSA BLOCK	1. Charori 2. Kowal 3. Gassaur 4. Deula 5. Dehra 6. Bagneegsush 7. Chanju 8. Charda 9. Junera 10. Devikothi 11. Gulchi 12. Satyas 13. Benderi 14. Mangli 15. Bharnaita (Sanwal)

1	2	3
		16. Shalelila (Bara) 17. Janjha Kothi 18. Debrarn 19. Cholli 20. Tikri 21. Bhara 22. Leswin 23. Gadkari 24. Thalli 25. Tissa II 26. Kuthad 27. Thanel
	SALOONI BLOCK	1. Bhunad 2. Kanger 3. Gawaloo 4. Badka 5. Bhajatra 6. Karwal 7. Kiler 8. Pichhladiur 9. Kandhawara 10. Birella 11. Kherjeta 12. Ail 13. Panjai 14. Bangale 15. Aura 16. Kharote 17. Khawai 18. Ligga 19. Thakri Matri 20. Dand
	BHATTIYAT BLOCK	1. Maloonda 2. Khari 3. Gola 4. Kathola 5. Golna 6. Murthu 7. Tikri 8. Dharun 9. Jaadrog 10. Parrera 11. Bullera 12. Benia 13. Kuddi 14. Padstu 15. Taragarh 16. Mornu

1	2	3
	CHAMBA BLOCK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Shillagharat 2. Bhullara 3. Sirh 4. Dalare (Kalare) 5. Signi 6. Chilavagia 7. Peler 8. Rajindu 9. Chandoli 10. Paluir
	MEHLA BLOCK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bandla 2. Kupaad 3. Bharian 4. Basudhan 5. Pathiar 6. Darwin 7. Breh 8. Kuru 9. Khundel 10. Bulet 11. Parcena 12. Kuned 13. Kilor 14. Dullara 15. Kiri 16. Bat 17. Saraban 18. Bakhatpur 19. Radi 20. Chhatradi 21. Charad 22. Sunera (Supara)
3. HAMIRPUR	SUJANPUR BLOCK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ranger 2. Jandroo 3. Khanoli 4. Bherda
	BIJHARI BLOCK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Samtana 2. Jaijsi 3. Rail 4. Sathwin 5. Tipper
	NADAUN BLOCK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kashmir
	BIHORANJ BLOCK	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mehal 2. Bhukkar
4. KANGRA	NURPUR SUB-DIVISION	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nana 2. Milkhi

1	2	3
	PALAMPUR SUB-DIVISION	1. Lahru 2. Dhandle 3. Kahankata
	DEHRA SUB-DIVISION	1. Pohri
	PALAMPUR SUB-DIVISION/ BAJINATH SUB-DIVISION.	1. Bargron 2. Kothi Kohar 3. Kulthan 4. Lovia 5. Puling 6. Swar 7. Bara Bhargal
5. KULLU	NAGGAR BLOCK, ANNI BLOCK.	1. Malana 2. Khaod 3. Khira 4. Bangaul 5. Placmi 6. Karashaimar 7. Khani 8. Lajeri 9. Dingidhar 10. Ropa 11. Kharana
	NIRMAND BLOCK	1. Kushva 2. Tunan 3. Bari 4. Kot 5. Deem 6. Chail 7. Ghat 8. Shilli 9. Sarga 10. Sarahan 11. Lot 12. Rohru
	BANJAR BLOCK	1. Tung 2. Thatibi 3. Gadaparli 4. Nuhanda 5. Gopalpur 6. Shandhar 7. Shanshar
	KULLU BLOCK	1. Barshani 2. Dunarihar 3. Rini 4. Mangar 5. Kashwari

1

2

3

6. MANDEI

DRANG BLOCK

6. Mashna
7. Pandrol
8. Phalan
9. Phali
1. Nohali
2. Bihun
3. Chuku
4. Baridhar
5. Barot
6. Devidhar
7. Kufazi
8. Dhamchain
9. Sudhan
10. Kathog
11. Silhbadhawani
12. Ropa
13. Tikkar
14. Batheri

SADAR BLOCK

1. Bandhi
2. Ghain
3. Segali
4. Shiva
5. Dhar
6. Kathihar
7. Chhamyar

CHAUNTRA BLOCK

1. Uparidhar
2. Outpur
3. Tulan
4. Kathon
5. Khadar
6. Daled

SUNDERNAGAR BLOCK

1. Dhangyara
2. Boi
3. Sujha
4. Balag
5. Bandali
6. Uhawal
7. Serikothi
8. Baiwara
9. Changanu
10. Paura Kothi
11. Behli Dumat

SERAJ BLOCK

1. Thana
2. Shili Baghi
3. Chel Dhar
4. Kalhani
5. Kholanal
6. Thachi

1	2	3
		7. Songad
		8. Khalwahan
		9. Thachadhar
		10. Bagathach
		11. Chhattari
		12. Gattu
	KARSOG BLOCK	1. Mehandi
		2. Shuat
		3. Jaral
		4. Khando
		5. Mashog
		6. Prehi
		7. Guwalpur
	DIHARAMPUR BLOCK	1. Turkhula
		2. Seoh
		3. Kamlah
		4. Kothaun
		5. Jopi-Khala (Pehad)
		6. Jaddidhar (Thanyar)
		7. Saklana
		8. Kuja Balah
		9. Brang
7. SIRMAUR	SANGRAH BLOCK	1. Khud Drabal
		2. Bharahi
		3. Bhajund
		4. Shamra
		5. Kuffar Kaira
		6. Ser-Tandi Ula
		7. Bhuri Mandal
		8. Lana Cheta
		9. Gheha
	SHILLAI BLOCK	1. Jarwa
		2. Barul
		3. Bhallura
		4. Sangana
		5. Stahan
		6. Halahan
		7. Kuti Dhiman
		8. Kota Pab
	PAONTA BLOCK	1. Bharli Bhaurian
		2. Korga
		3. Katwar
		4. Skhauli
		5. Kantimashwa
		6. Truntha Jakhal
		7. Bharog Beneri
		8. Pilhori

1	2	3
8. SOLAN	ARKI TEHSIL	1. Mangal 2. Beral 3. Kuhar
	SOLAN SUB-DIVISION	1. Nalka 2. Bansar 3. Pratha
9. UNA	DHUNDLA BLOCK	1. Sohari Takoli 2. Alukhas
	BANGANA BLOCK	1. Sihana 2. Amera Dhiraj 3. Platha
10. SHIMLA	CHOPAL TEHSIL	1. Majholi 2. Charoli 3. Banah 4. Jhukar 5. Jubbal 6. Chandandhar 7. Bhalu 8. Kiran 9. Ned Tikkri 10. Pauria 11. Bohar 12. Manu
	CHHOHARA SUB-TEHSIL	1. Dodra 2. Kwar 3. Jakha 4. Saribassa 5. Perkha 6. Diwli 7. Gaonsari 8. Rohal 9. Kharshall 10. Gawas 11. Sheladesh 12. Ranot 13. Sindasali 14. Dhakgaon
	ROHRU TEHSIL	1. Hanstari 2. Pajarli-HI 3. Kaduin 4. Kuthari 5. Khangteri
	RAMPUR TEHSIL	1. Sarpara 2. Lahana-Sadana 3. Prancha

1	2	3
		4. Chandi Branda 5. Koot 6. Kinoo 7. Kzshapat 8. Darkali 9. Dansa 10. Khawandi 11. Tipper Majohli 12. Deothi 13. Munish
	KUMARSAIN TEHSIL	1. Kotighat 2. Jadoon
	SUNI TEHSIL	1. Himri 2. Dharogra 3. Chanog
	THEOG TEHSIL	1. Mundu 2. Nahol 3. Deothi 4. Barog
	JUBBAL TEHSIL	1. Giltari 2. Jhalta

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संस्था श्रम (ए) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि दुकानों एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिये अधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार लिया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतनदर निम्नलिखित पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

कर्मचारियों का वर्ग	पुनरीक्षित	न्यूनतम मजदूरी
	जहाँ पर कोई लाभ मिलता हो	जहाँ पर भोजन चाय और इस्ट्री आवास व्यवस्था का प्रावधान हो
1	2	3

अकुशल:	₹0 पै 0	₹0 पै 0
हेल्पर/शाप एसिस्टेंट/पल्लेदार/चौकीदार/चपरासी/स्वीपर/मसालची गेटमैन/माली/वाटरमैन ।	26.00	21.26
क्लैन्जर पैकर/मजदूर/पैकर/मजदूर/लेबरर/अनलोडर/मसेंजर/शोर-टर/बनान रुम अटेंडेंट/व्हाईट वाशर मिस्त्री/बेलदार/फायरमैन/सावरमैन/पण्डे/पोस्टमैन/ कोई अन्य कामगार जो अकुशल कार्य कर रहा हो ।	780.00	638.00

अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिये ।

अर्धकुशल :

पोण्टर, पैंटरमैन, काफी-टी-मेकर, चपाती मैन, एसिस्टेंट बेकर, गेटकीपर सिनेमा, लाइनमैन, एसिस्टेंट शापरेटर, बाई डर, इलेक्ट्रीशियन, बिल कुलैक्टर, कनवेसर, एसिस्टेंट/कुक/एसिस्टेंट हलवाई/बुगबाई डर स्टोचर, क्लिग-मटिंग, आक्शनर, माली, जिसको तकनीकी जानकारी हो, होटल गाईड, एसिस्टेंट मिस्त्री, एसिस्टेंट फिटर, एसिस्टेंट टरनर, एसिस्टेंट इलेक्ट्रीशियन, एसिस्टेंट वेल्डर, एसिस्टेंट सेल्जमैन, एसिस्टेंट बारबर, धोबी, प्रेसमैन, वायलर मैन फिल्म रिवाई डर, वेटर, वीथरर (इण्डियन स्टाईन होटल), एसिस्टेंट रेडियो मकौनिक, पैण्टर, पकोड़ा एवं चना मेकर, क्लैक (नान-मैट्रिक), एसिस्टेंट, स्टोरकीपर/डिस्ट्रीब्यूटर तथा एसिस्टेंट मशीनमैन ।	30.72	26.00
	922.00	780.00

अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कृशजला तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा लिये जात हैं । इस प्रकार उस का कार्यक्षेत्र बंधे बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो ।

1	2	3
कुशल:	₹0 पैसे	₹0 पैसे
ब्लैकस्मिथ, टिन स्मिथ, वाच मेकर, रेडियो मरिनिंग, वारपेंटर, पलम्बर, हलवाई, ड्राईवर, जनरल मरिनिंग, कुक कन्फैक्शनर, बेकर स्टवार्ड, बटलर, फिटर, ड्राफ्टमैन, टेलीफोन अपररेटर, सहायक टेलर, कटर (टेलरिंग), कम्पाउण्डर, गोल्डस्मिथ, शुमेकर, इलेक्ट्रीशियन, शाल एवं कारपिट वीविंग, कम्पोजिटर, सिनेमा अपररेटर, सेल्जमैन, ड्राईक्लॉनर, बायर, बारबर, रफगर, मशीनमैन, मशीनिस्ट, वैल्डर, सोल्डर, कौशियर, क्लर्क (मैट्रीकुलेट), मनीम, रिशैप्सनिस्ट, बीयरर, वेटर (वैस्टन स्टाइल होटल), हेड वेटर, हेड बीयरर (वैस्टन स्टाइल होटल), स्टोरकीपर और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इस सूची में नहीं दर्शाये गये परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं।	36.63	31.90
कुशल कर्मचारी वह हैं जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सकें तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सकें। उस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।	1099.00	957.00
उच्च कुशल:		
स्टोरकीपर/क्लर्क (ग्रेजुएट)/लेखाकार/मुख्य खजान्ची/ हेड क्लर्क,	41.36	35.60
हेड बटलर/हेड बेकर/हेड कन्फैक्शनर/ हेड मरिनिंग/इलेक्ट्रीशियन/	1240.00	1098.00
फोरमैन/सुपरवाइजर/टेलर/फिटर (टेलरिंग)।		

और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो निम्न उच्च कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों।

अवधि एवं काम का वेतन अवस्था मजदूरी के वेतन बराबर होगा।

नोट.—1 उपरोक्त दरें समस्त न्यूनतम भत्तों को मिलाकर हैं।

2. पुरुष तथा महिला के न्यूनतम वेतन दरों में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. जहाँ किसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के आधार पर किया जाता है, वहाँ विशेष प्रकार के काम के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जाएगी।

4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A)4-27/93, dated 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Shops and Commercial Establishments may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government. Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. above employment as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food tea and combined accommodation provided
1	2	3
Unskilled :		
Helper/Shop Assistant/Palledar/Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalchi/Gateman/Mali/Waterman/Cleaner/Packer/Mazdoor/Lander/Unlander/Messenger/Clock room Attendant/ Poter/ White Washer/Bhishti/Beldar/ Fireman/ Sewerman/ Pandi/ Posterman/any other worker doing un-skilled job.	Rs. 26.00 780.00	Rs. 21.26 daily 638.00 monthly
(An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods).		
Semi-skilled :		
Head Porter, Pantryman/Office-Tea maker/Chapattiman/Assistant Baker/Gate keeper (Cinema)/Lineman/Assistant Operator/Binder, Assistant Electrician/Bill Collector/Converser/Assistant Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Stitcher/Ruling cutting/Auctioners/Mail with technical experience/Hotel	30.72 922.00	26.00 daily 780.00 monthly

1

2

3

Rs.

Rs.

Guide Assistant Mistry/Assistant Fitter/Assistant Turner/Assistant Welder/Assistant Electrician/Assistant Salesman/Assistant Barber/Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewinder/Water Bearer (Indian style Hotel), Assistant Radio Mechanic/Painter/Pakora and Chana Maker/ Clerk (Non-Matric), Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machineman.

(a semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope).

Skilled :

Blacksmith/Tinsmith/Watch-maker/Radio-Mechanic/ Carpenter/Plumber/Driver/Asstt. Tailor/ Cutter (Tailoring) /General Mechanic/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/Steward/ Butler/Fitter/Draughtsman/ Telephone Operator/Compounder/Goldsmith/Shoe maker/Electrician/Shawl-Carpet Weaving/Compositor/Cinema Operator/Salesman/Dry Cleaner/Dyer/ Barber/Regular Machineman/ Mechanist/Welder/ Moulder/Cashier/Clerk (Matric)/Munim/Receptionist/ Waiter/Bearer (Western style Hotel)/Store-Keeper/ Head-Waiter/Head Bearer (Western style Hotel).	36.63 1099.00	31.90 957.00	daily. monthly.
---	------------------	-----------------	--------------------

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below:-

(A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed).

Highly Skilled :

Store keeper/Clerk (Graduate)/Accountant/ Head Cashier/Head Cook/Head Butler/Head Baker/Head Confectioner/Head Mechanic/ Electrician/Foreman/Supervisor/Tailor/Cutter (Tailoring).	Rs. 41.36 1240.00	Rs. 36.60 daily. 1098.00 monthly.
--	-------------------------	---

(A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employee).

Wages of adolescent/child shall be equal to the wages of adult.

- Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.
2. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for the particular work shall be the guaranteed time rate.
4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,

Sd/-
Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (प.) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इनको नियंत्रित उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त, हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम दर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	रु० प्रति दिन	रुपये प्रति मास
अकुशल :	26.00	780.00
अर्धकुशल :		
टेपर ग्रेड-I/टर्नर ग्रेड-II/ड्रिलर ग्रेड-II/रोमर ग्रेड-II/जेयरमैन ग्रेड-III/मशीनमैन/मशीननिष्ठ/आपरेटर ग्रेड-II/क्वजर ग्रेड-II/हेड स्पीनिंग बॉइंडर/लाईनर ग्रेड-II/प्रेस आपरेटर ग्रेड-II, स्प्रे पेंटर ग्रेड-I/ट्रांसफरफिक्शनर ग्रेड-II/असम्बलर ग्रेड-II/		868.00

कोबलर/रबर रोजिन टार/टेलर ग्रेड-II/मैटिरियल चैकर/फिटर फ्रेममब्रिंग मैन/फ्रेम सैटर/इलेक्ट्रोपलेटर ग्रेड-III/मोपर ग्रेड-II/ग्राडर ग्रेड-II/पिकलर/पॉलिशमैन/बफरमैन हेड मशीन आपरेटर ग्रेड-II/थरैड रोलर/आपरेटर ग्रेड-II/बुक स्क्यू मशीन आपरेटर/फीटर ग्रेड-II/पैटर्न मेकर ग्रेड-II/डाईमेकर ग्रेड-II/वैल्डर ग्रेड-II, टिनस्मिथ ग्रेड-II/बाईंडर रोडर/हैमरमैन ग्रेड-II/इलेक्ट्रो कल लाइनमैन ग्रेड-II/वाउचर इन्स्पेक्टर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राईवर ग्रेड-III/आयलमैन ।

टेपर ग्रेड-II/टरनर ग्रेड-II/ड्रिलर ग्रेड-I/शेपर ग्रेड-I/शेपर मैन ग्रेड-II/सलाटर मैन ग्रेड-II/मशीनिस्ट/आपरेटर/ब्रेजर ग्रेड-I/लाइनर ग्रेड-I/स्प्रे पेंटर ग्रेड-I/ट्रांसफर भिक्तर ग्रेड-I/प्रेस आपरेटर ग्रेड-I/असेम्बलर ग्रेड-I/टेलर ग्रेड-II/इलेक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I/मोपर ग्रेड-I/बाइंडर ग्रेड-I/हेड मशीनमैन आपरेटर ग्रेड-I/बुक स्क्यू मशीन आपरेटर ग्रेड-I तथा रोलर मशीन आपरेटर ग्रेड-I/गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-II/फिटर ग्रेड-II/कारपेंटर/पैटर्न मेकर ग्रेड-II/डाईमेकर ग्रेड-I/सस्टर मेकर ग्रेड-II/वैल्डर ग्रेड-I/टिनस्मिथ ग्रेड-I/हैमरमैन ग्रेड-I/ब्लैकस्मिथ ग्रेड-II/टूलज सेंटर ग्रेड-II/इलेक्ट्रो कल लाइनमैन ग्रेड-I/इलेक्ट्रोशियन ग्रेड-II/आरमेचर बाईंडर तथा काडल बाईंडर ग्रेड-II/केबल ज्वाइन्टर ग्रेड-II/वाउचर इन्स्पेक्टर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राईवर ग्रेड-II/मोल्डर ग्रेड-II/मुपरवाइजर ।

892.0

प्रति मा

कुशल :

टरनर ग्रेड-I/ग्राईडर मशीन आपरेटर/शेपरमैन ग्रेड-I/सलाटरमैन ग्रेड-I/मिलर ग्रेड-I/इलेक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I/कोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-I/फिटर ग्रेड-I/कारपेंटर/पैटर्न मेकर ग्रेड-I/डाईमेकर ग्रेड-I/इग्रेवर ग्रेड-I/डाइ पेंटर ग्रेड-I/टूल सेंटर ग्रेड-I/ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I, इलेक्ट्रोशियन ग्रेड-I

944.0

आरमच्योर बाईंडर एवं कोईल बाईंडर ग्रेड-I/केबल ज्वाइन्टर ग्रेड-I/वाउचर इन्स्पेक्टर जनरल ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राईवर ग्रेड-I/मोल्डर ग्रेड-I/मुपरवाइजर/टरनर/सिक्लड ग्राईडर मशीन आपरेटर/सिक्लड/मिलर/सिक्लड/फिटर/सिक्लड कारपेंटर/पैटर्न मेकर/सिक्लड/डाई मेकर/सिक्लड/इग्रेवर/सिक्लड/ब्लैकस्मिथ/वाउचर इन्स्पेक्टर/सिक्लड/मोल्डर/सिक्लड/मुपरवाइजर ।

978.00

लैरी कल स्टाफ :

कैशियर मैट्रिकुलेट/क्लर्क/सेलजमैन/टाइपिस्ट/स्टोर कीपर ।

944.00

प्रति मास

टिप्पणी.—1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी की सभी भत्ते दरें शामिल हैं।

2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।
4. कुमार और बाल श्रमिकों की मजदूरी व्यस्त मजदूर के बराबर होगी।
5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।
6. अकुशल/अर्धकुशल/कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—
 - (1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-पादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
 - (2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बंध बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।
 - (3) उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों।
 - (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्वक कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय, शिल्प या जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
सचिव।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government. Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act II of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :-

Category of labourer/worker 1	Revised minimum wages 2
<i>Un-skilled</i>	Rs. 26.00 per day Rs. 780.00 per month.
<i>Semi skilled:</i>	
Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machineman, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numberingman, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thread/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammerman Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine, Engine Driver Grade-III, Oil-man.	Rs. 868.00 per month.
Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machinist/Operator/Brager Grade-I, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press Operator Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Bookscrew Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil Winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Deisel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor.	Rs. 892.00 per month.
<i>Skilled:</i>	
Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaperman Grade-I, Slaughterman Grade-I, Miller Grade-I,	Rs. 944.00 per month.

1

2

Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter Pattern Maker Grade-I, Dye Maker Grade-I, Engraver Grade-I, Dye-Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Blacksmith Grade-I, Electrician Grade-I, Armature Winder and Coil Winder Grade-I, Cable Jointer Grade-I, Voucher Inspector General Grade-I, Lister Engine Diesel Driver Grade-I, Moulder Grade-I, Supervisor.

Turner skilled, Grind Machine Operator skilled, Miller skilled, Fitter skilled, Carpenter/Pattern Maker skilled, Dye Maker skilled, Engraver skilled, Blacksmith, Voucher Inspector skilled, Moulder skilled, Supervisor.

Rs. 978.00 per month.

Clerical Staff:

Cashier (Matriculate), Clerk Salesman, Typist Storekeeper.

Rs. 944.00 per month.

Note.—(1) The above rates are inclusive of all allowances.

(2) There will be no distinction between the minimum wages for male and female.

(3) Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

✓ (4) Wages of adolescent/child worker shall be equal to the wages of adult workers.

(5) If any category of workers employed on the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rate of wages fixed for a similar category having the same skill.

(6) The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

(i) **Un-skilled.**—An unskilled employee is one who does operation that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decision made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,

Sd/-
Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि रसायन और रासायनिक उत्पाद के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जन-साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

कर्मचारों का वर्ग	पुनर्निश्चित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	
	रु० प०	रु० प०
1	2	3
1. अकुशल मजदूर	26.00	780.00
2. कुमार/वाल श्रमिक		
अर्ध कुशल :		
ऐसिस्टेंट इलैक्ट्रिशियन/ऐसिस्टेंट फिटर/ऐसिस्टेंट टर्नर/ऐसिस्टेंट वैलडर/ऐसिस्टेंट मोल्डर / ऐसिस्टेंट प्लांट ऑपरेटर/ऐसिस्टेंट ब्लैकस्मिथ / ऐसिस्टेंट-कोपर मेन/ऐसिस्टेंट वायर मेन/री-इरीगेशन ऐसिस्टेंट / जमादार/-ईस्टमेन/ईस्ट एल्टरनेटर/ स्विच बोर्ड अटैडेंट/वायर मेन/पोस्ट साल्टमेन/ टायरमेन/ग्रायलमेन/पम्पमेन ग्रुप-I/मशीन लैववर/सलैक्टर कटर-रूम मॉर्फिट सैलर अम्पुलर हैंगमेन ।		858.00
कुशल :		
माल्टमेन/इलैक्ट्रिशियन/फिटर/कापर मेन/टर्नर मोल्डर/वैलडर/ब्लैकस्मिथ/प्लांट ऑपरेटर मेन/कारपेंटर/ऐसिस्टेंट फोरमेन/हैड जमादार वायरलर/एटैडेंट ग्रेड-II वर्कशाप फोरमेन/इलैक्ट्रिशियन / फोरमेन इंजन ड्राईवर/ड्राफ्टमैन/ ऐसिस्टेंट कैमिस्ट/ मशीनमेन/ कैशियर/ कलक (मैट्रिक)/सैलजमेन/स्वागतकर्ता/टाइपिस्ट/स्टोर कीपर ।		940.00
उच्च कुशल :		
वायरलर अटैडेंट (प्रथम श्रेणी) ओवर सीयर हैड फोरमेन		1013.00

टिप्पणी---1. उपर्यक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल हैं।

2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. शिक्षु तथा परीक्षार्थी की मजदूरी प्राणजता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की आदेशगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार काम करता हो देय होगी।

5. अकुशल, अर्धकुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

(1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अभाव में उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्ध कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्य रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करना हो जिसमें कि उसमें निर्णय, बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उसमें सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उस सीपें जायें उचित रूप में करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हैं। इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बंधे बंधाएँ रोजमर्रा के कार्यों के करने तक सीमित हो।

(3) उच्च कुशल कर्मचारी वह है जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख से अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

(4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके कार्यस्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने बर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated, 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1996

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Chemical and Chemical Products, may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from general public were considered by the Government. Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal

Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

Category of workers 1	Revised minimum rates 2
(a) <i>Un-skilled</i> :	
Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.	Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month.
(b) <i>Semi-skilled</i> :	
Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copperman, Re-irrigation Assistant, Jamadar, Eastman, East Cultivator, Switch Board Attendant, Wireman Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Leveller, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empuler, Hageman.	Rs. 858.00 per month.
(c) <i>Skilled</i> :	
Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant Operator, Masen, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.	Rs. 940.00 per month.
(d) <i>Highly Skilled</i> :	
Boiler Attendant (First-class), Overseer, Head Foreman	Rs. 1013.00 per month.

Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.

2. There will be no distinction between the minimum wages for female and male.
3. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
4. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
5. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

(i) *Un-skilled*.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of article or goods.

- (ii) *Semi-skilled*.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and, where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) *Highly skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
Sd/-
Secretary.

जिमरा-2, 27 जनवरी, 1995

संख्या अन(ए) 4-27/93.—प्रम: हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि वस्त्र एवं होजरी उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जाएं ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जन-साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ;

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:—

कुमार/बाल श्रमिक

कुमार/बाल श्रमिक व्यस्क कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के बराबर होगी ।

कामगारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

(क) अकुशल

रुपये 26.00 प्रति दिन या
रुपय 780.00 प्रति मास ।

(ख) अर्ध-कुशल

रुपय 858.00 प्रति मास

(ग) कुशल

रुपये 944.00 प्रति मास

नोट.— 1. कुमार/बाल श्रमिकों की मजदूरी व्यस्क की मजदूरी के बराबर होगी ।

2. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल हैं।
3. पुरुष एवं महिला के न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
4. जहाँ किसी प्रकार कार्य भाग कार्य के आधार पर दिया जाता है वहाँ विशेष प्रकार के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जाएगी।
5. शिक्षु तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होंगी।
6. यदि किसी कामगार का श्रेणी उस अनुसूचित व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जोकि उस प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

7. अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- (1) अकुशल कर्मचार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम क अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यता रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उस सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इन में महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।
- (3) उच्च-कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता में निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय, शिल्प या जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 1-10-94 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—
सचिव।

Authorised English text of this Department notification No. Shram (A)4-27/93, dated 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India).

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Textile and Hosiery Manufacture Industries may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the employment as under:—

Category of workers 1	Revised rates 2
1. Un-skilled	Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month
2. Semi-skilled	Rs. 858.00 "
3. Skilled	Rs. 944.00 "

- Notes.**—1. The wages of adolescent and child workers will be equal to the adult workers.
2. The above rates are inclusive of all allowances.
3. There will be no distinction between the minimum wages for male or female.
4. Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed for the particular kind of work shall be the guaranteed time rate.
5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. of 52 of 1961).
6. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
7. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—
(i) **Un-skilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement of previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
(ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by other. His work is thus limited to the performance for routine operations of limited scope.
(iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
(iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employee.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,

Sd/-
Secretary.

अधिसूचना-2, 27 जनवरी, 1995

संख्या अम(प्र) 4-27193.-यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतिष्ठित होना है कि खाद्य एवं पशुपालन विभाग के व्यवसाय में काम कर रहे अनुकूल/अधेकूल/कुशल अधिकारियों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें।

और यतः वेतन वर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसामान्य की सूचनाएँ एवं सूझाव/आपत्ति को लिए अधिसूचना संख्या दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 20-10-94 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

और यतः जनसामान्य से प्राप्त आपत्ति/सूझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रवृत्त गतिवृत्तों का प्रयोग करते हुए मालाबार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन वर निम्नलिखित रूप से पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:—

कुमार/नाल अधिक

कुमार, नाल अधिक अधिक
कर्मचारियों के लिए नियत
मजदूरी के बराबर का
हकदार होगा।

कर्मचारियों का वर्ग
अनुकूल

पुनर्निर्धारित न्यूनतम मजदूरी
रुपये 26.00 प्रति दिन या
रुपये 780.00 प्रति मास
रुपये 858.00 प्रति मास
रुपये 944.00 प्रति मास

अधेकूल
कुशल

नोट: 1. उपरोक्त वर समस्त भत्तों को मिला कर है।

2. पुरुष एवं महिलाओं के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. शिक्षा तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1981 (संख्या 52, 1981) के अन्तर्गत देय होगी।

4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उम्र अनुसूची व्यवसाय में प्रकाशित नहीं की गई हो उम्र श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी, निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अवधि नहीं होगी जोकि उम्मी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

कुशल/अधेकूल तथा कुशल अधिकारियों/कर्मचारियों की व्याख्या:—

(क) अनुकूल कर्मचारी वह है जो ऐसे सीधे काम करता है जिसमें स्वतन्त्र या पूर्ण अनुकूल की बहुत या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि आवश्यकता पर परिचित होना आवश्यक होता है इस प्रकार शारीरिक भार के अभाव में सीधे अनुसूची या माल में भी परिचित होना चाहिए।

(ख) अधेकूल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजगारों का एवं निर्दिष्ट स्वच्छता का काम करता हो जिसमें कि जगह नियम बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उम्र या शैक्षणिक रूप

में जैसे छोटे काम को उसे सीधे जहाँ उचित रूप में करने की उम्मीद की जाती हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय बड़े अधिकारियों द्वारा लिए जाने हों। इस प्रकार उन नौकरी क्षेत्र बन्द करवाए, रोजगारी को लोगों से करने तक ही सीमित है।

(ग) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। काफी स्काफ़्टिंग में निर्णय बृद्धि का प्रयोग सके तथा जिम्मेदारी में अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। उसे उच्च सचवाय, शिक्षा या उद्योग विभाग में वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विशुद्ध ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित करें 1-10-94 में लागू होंगी।

सादेन द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
मन्त्रि

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A)4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93. -Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Food and Drinks may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of worker 1	Revised minimum wages 2
(a) Un-skilled	Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month.
(b) Semi-skilled	Rs. 868.00 per month.
(c) Skilled	Rs. 944.00 per month

- Notes.
1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.
 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 3. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
 4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

5. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-skilled:

An unskilled worker is one who does operation that involves the performance of simple duties which required the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled :

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others his work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

Skilled :

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
Sd/-
Secretary.

शिमला-2, 27 जनवरी, 1994

संस्था श्रम (ए) 4-27/93.-यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि गल्लिया व शाल बुनाई के व्यवसाय में काम कर रहे प्रकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जन साधारण में प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मालाहाकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

श्रमिकों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

1. प्रकुशल

दैनिक रुपये पैसे	मासिक रुपये पैसे
26.00	780.00

2. श्रम-कुशल	858.00
3. कुशल	944.00
4. कुमार/बाल श्रमिक	

कुमार/बाल श्रमिक/व्यक्त
कर्मचारियों के लिए नियत
मजदूरी के अभाव में हाथपार
होगा।

- टिप्पणी:—
1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भाग शामिल हैं।
 2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
 3. जहाँ किसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के आधार पर दिया जाता है, वहाँ विशेष प्रकार के कार्य के लिए निर्धारित समय पर मंजूर की जायेगी।
 4. शिक्षा तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षण अधिनियम, 1961 (कन्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।
 5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उच्च अनुसूची व्यवस्था में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की जायेगी नहीं होगी जबकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार, जो उगी प्रकार का काम करता हो देय होगी।
 6. अकुशल/अर्ध-कुशल तथा कुशल श्रमिक/कर्मचारियों की व्याख्या :—
 - (क) अकुशल कर्मचारी वह है जो ऐसे सीधे-प्राप्त कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण अनुज्ञेय की बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होता आवश्यक होता है। इस प्रकार पारंपरिक श्रम के अभाव में उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
 - (ख) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः राजमर्मा या एवं निर्णय स्वयं का काम करता है जिसमें कि उससे निर्णय बढ़ि, कुशलता तथा निपटणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप से उसे छोटे काम जो उसे सौंप जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उस या कार्यक्षेत्र यन्त्र-बन्धाएँ राजमर्मा के कार्य के करने तक ही सीमित हैं।
 - (ग) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। चाहे स्वतन्त्रता निर्णय बढ़ि में या प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्य का पालन कर सके। उच्च व्यवसाय, शिल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं वस्तुतः ज्ञान होता चाहिए।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

प्रादेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

[Authorised English Text of this Department Notification No. Shram (A) 4-27/93, Dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Carpet makings or Shawl Weaving may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment

was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on dated 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourer etc. in the above employment as under :-

Category of workers 1	Revised minimum wages 2
1. Un-skilled	Rs. 26.00 per day or Rs 780.00/- per month.
2. Semi-skilled	Rs. 858.00 per month
3. Skilled	Rs. 944.00 per month

- Notes:-
1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to wages of adult workers.
 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 3. There will be no distinction between the wages of male or female workers.
 4. Where any class of work is performed on piece work basis for which no piece rate is prescribed the worker engaged for the particular kind of work shall be guaranteed time rate wages.
 5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 6. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-Skilled :

An un-skilled worker is one who does operation that involve the performance of simple duties which required the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled :

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance to routine operations of limited scope.

Skilled :

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
Sd/-
Secretary.

गिमला-2, 27 जनवरी, 1995

संख्या अम (ए) 4-27/93 —यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कामगार और कामगार उत्पाद के व्यवसाय में कार्य कर रहे अक्रुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिक इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनाएं एवं मुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खड (बं) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/मुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सनाहटार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कियत व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

कर्मचारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

	दैनिक	मासिक
	₹0 पौ0	₹0 पौ0
1. अक्रुशल	26.00	780.00
2. अर्ध-कुशल		858.00
3. कुशल		944.00

टिप्पणी.—1. कुमार/वाल श्रमिक व्यवसाय कर्मचारों के लिए नियत मजदूरी के बराबर का हकदार होगा ।

2. उपरोक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल हैं ।

3. पुरुष या महिला की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

4. शिक्षु तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।

5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम काम करता हो, देय होगी ।

6. अक्रुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) अक्रुशल कर्मचार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती। यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता को अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे संपोषित रूप में ऐसा छोटे काम जो उसे सीधे जाये उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हैं। इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धायें रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो ।

(3) उच्च-कुशल कर्मचारी वह है जो कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने को योग्य हो ।

(4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/काय स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी ।

आवेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of paper and paper products may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.,

And whereas, the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-silled/skilled labourers etc., in the above employment as under :—

Category of workers	Minimum wages fixed
1. Un-skilled	Rs. 26.00 per day of Rs. 780.00 per month.
2. Semi-skilled	Rs. 858.00 per month.
3. Skilled	Rs. 944.00 per month.

- Notes.**—1. The wages of adolescent and child workers will be equal to the wages of adult workers.
 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 3. There will be no distinction between the minimum wages for male or female.
 4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No.52 of 1961).
 5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
 6. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly-skilled will be as under :—
- (i) **Un-skilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) *Highly skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
Sd/-
Secretary.

शिमला-2, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चाय बागान व्यवसाय में काम कर रहे अनुकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों द्वारा दत्तों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनाएं एवं सुझाव/प्राप्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जन साधारण से प्राप्त प्राप्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

कुमार/बाल श्रमिक

कुमार/बाल श्रमिक व्यस्क कर्मचारियों के लिए नियत मजदूरी के बराबर का हकदार होगा।

कर्मचारियों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी न्यूनतम मजदूरी सहित समस्त मजदूरी।

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पोषारोपण, उखाड़ने, स्प्रै करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा काट-छांट करने, गुड़ाई करने, खरपतवार निकालने, तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर सभी आयेंगे।

	दैनिक	मासिक
(क) जहां आवास सुविधा नहीं है।	26.00	780.00
(ख) जहां आवास सुविधा उपलब्ध है।	22.72	682.00

ए-ग्रेड पत्तियां तोड़ने वाले का वेतन.—12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रुपये 1.00 पैसे प्रति किलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

बी-ग्रेड पत्तियां.—13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रुपये 1.00 पैसे प्रति किलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

सी-ग्रेड पत्तियां.—16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रुपये 1.00 पैसे प्रति किलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

अंशकालिक श्रमिक को रुपये 1.00 पैसे, रुपये 1.00 पैसे, रुपये 1.00 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड-“ए” “बी”, “सी” की चाय पत्तियों पर मिलेगा।

समस्त किशोर तथा बाल श्रमिकों को व्यस्क की दी जाने वाली मजदूरी के बराबर मजदूरी दी जायेगी।

अर्ध-वृत्त :

कारखाने कामगार एवं फील्ड स्टाफ (टी-प्लान्टेशन) :

कारखाना :

इसमें प्रटारी मजदूर, पत्तियों को गुथाने वाला मजदूर, स्थापित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफ्टिंग मजदूर, सार्टेंज, पैकर्स, टी-मेकर्स, टाइम कीपर तथा कैरियर (बाला) शामिल हैं।

प्लान्टेशन :

नवीनर, महायक क्लिनर्ज, बगीचा महायक, मोहूर्ज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वापर, माली गेट शामिल होंगे।

व्यसक

दैनिक

मासिक

26.00 रुपये 780.00 रुपये

रिशोर को व्यसक मजदूरों की मजदूरी का 90 प्रतिशत दर से मजदूरी दी जायेगी।

नवीनर एवं नान-टैक्ड न सुपरवाइजरी स्टाफ :

ऑफिस स्टाफ :

1. लेखाकार

रुपये 1769.00 प्रति मास

(फिक्सड) इसके अति-

रिक्त मुफ्त आवास।

2. लिपिक

रुपये 1529.00 प्रति मास

इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास।

3. मुन्शी

रुपये 1147.00 प्रति मास

इसके अतिरिक्त प्रोत्साहन

लाभ जो कि लिपिक को दिये

जायेंगे।

4. चपड़ासी/चौकीदार/चौधरी

रुपये 817.00 प्रति मास

गैड न स्टाफ :

5. कम्पाउंडर

रुपये 1529.00 प्रति मास

6. ड्राइवर (जंगल/गार्ड/ट्रेक्टर)

रुपये 1312.00 प्रति मास या

रुपये 43.72 प्रति दिन।

7. मकैनाक

रुपये 1559.00 प्रति मास या

रुपये 51.98 प्रति दिन।

8. पेंटिस्ट मैकेनिक

रुपये 1312.00 प्रति मास या

रुपये 43.72 प्रति दिन।

9. इलेक्ट्रिशियन-कम-मकैनाक ग्रेड-I

रुपये 1559.00 प्रति मास या

रुपये 51.98 प्रति दिन।

10. इलेक्ट्रिशियन-कम-मकैनाक ग्रेड-II

रुपये 1312.00 प्रति मास या

रुपये 43.72 प्रति दिन।

नोट 1.- उपरोक्त चर्चे सम्बन्धित लोगों को मिलाकर है।

2. पुष्प तथा धड़िया के स्थानगत वेतन में कोई विसमता नहीं होगी।

3. शिक्षा तथा परीक्षार्थी की मजदूरी प्रशिक्षण अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवस्था में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों। कम की अदायगी नहीं होगी जो उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करना हो को देय होगी।

5. अनुकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अनुकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-साधे कार्य करना है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि आवश्यक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अन्तर्गत उने विभिन्न वस्तुओं या मान से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करना हो जिसमें कि उसमें निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उसमें सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सीधे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा लिए जाते हों। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धायें रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।
- (3) उच्च-कुशल कर्मचारी वह है जो कि उच्च कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अचली तरह कार्य करने के योग्य हो।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/चायें स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवस्था, शिक्षा या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत जान होना चाहिए।

संशोधित करें 1-10-1994 से लागू होगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
मन्त्रि ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram(A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Tea Plantation may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-1994 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1498) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948), the Governor, Himāchal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

<i>Category of workers</i>	<i>Revised minimum wages</i>	
Field workers in Tea plantation employed on plantation, uprooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hoeing, pruning, weeding, plucking etc. known as un-skilled workers employed in the operation :	<i>All inclusive minimum wages</i>	

Adults :		<i>Daily</i>	<i>Monthly</i>
		Rs. 26.00	Rs. 780.00
(a)	Where house accommodation is not provided by owners.		
(b)	Where such accommodation provided.	Rs. 22.72	Rs. 682.00

A-Grade Leaves:

Wages of pluckers.—If a plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.1.05 paise per kilogram extra as an incentive.

B-Grade Leaves.—If a plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Re.1.00 paise per kilogram extra as an incentive.

C-Grade Leaves.—If a plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Re.1.00 paise per kilogram extra as an incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Re.1.00 paise, Re.1.00 paise, Re.1.00 paise per kilogram for A, B, C, grades of tea leaves respectively.

All adolescents and children shall be paid at the rate equal to the wages of adult workers.

SEMI-SKILLED :

Workers engaged in tea factory and tea plantations.

FACTORY :

Include lift mazdoors, withering mazdoor, rolling room workers, shifting mazdoor fermenting room workers, tea boys, sorters, packers, tea-makers, time keepers and carriers (Jhalli).

PLANTATION :

Cleaners, Assistant Cleaners, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes Sweeper, Mali and Mate.

Adults	<i>Daily</i>	<i>Monthly</i>
	Rs. 26.00	Rs. 780.00

Wages of adolescent child labour shall be equal to the wages of adults.

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF :

OFFICE STAFF :

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. Accountant | Rs. 1769.00 per month plus free accommodation. |
| 2. Clerks | Rs. 1529.00 per month plus free accommodation. |
| 3. Munshi | Rs. 1147.00 per month plus fringe benefit as admissible to clerks. |
| 4. Peon, Chowkidar/Chaudhary | Rs. 817.00 per month. |

MEDICAL STAFF :

- | | |
|--|--|
| 5. Compounder | Rs. 1529.00 per month. |
| 6. Driver (Jeep/Car/Tractor) | Rs. 1312.00 per month or Rs. 43.72 per day |
| 7. Mechanic | Rs. 1559.00 per month or Rs. 51.98 per day |
| 8. Assistant Mechanic | Rs. 1312.00 per month or Rs. 43.72 per day |
| 9. Electrician-cum-Mechanic Grade-I. | Rs. 1559.00 per month or Rs. 51.98 per day |
| 10. Electrician-cum-Mechanic Grade-II. | Rs. 1312.00 per month or Rs. 43.72 per day |

Notes.— 1. The above rates are inclusive of all allowances.

2. There will be no distinction between the minimum wages of male and female.

Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No.52 of 1961).

If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:

- (i) *Unskilled*.—An unskilled employee is one who does operation that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) *Semi-skilled*.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) *Highly skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
Sd/-
Secretary.

शिमला-171002, 27 अक्तवरी, 1995

संख्या अम (ए) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लोक मोटर परिवहन के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल, अर्धकुशल, कुशल अमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अनः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय की न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी
मासिक

(क) जनरल स्टाफ :

अकुशल :

चपरासी/चौकीदार/स्टोर/हेल्पर/स्वीपर/पोटर तथा दफतरी

रु 780.00

(ख) वर्कशाप स्टाफ (अकुशल) :

वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं हो

रु 780.00

अर्ध कुशल :

1. सहायक इलेक्ट्रीशियन
2. सहायक मर्कैनिफ
3. सहायक फिटर
4. सहायक ब्लैकस्मिथ
5. सहायक वेलडर
6. सहायक टरनर
7. सहायक बोरिंग बायरमैन
8. सहायक मशीनिस्ट
9. सहायक कुशन मेकर
10. सहायक वाल्केनाइजर
11. सहायक पेंटर
12. सहायक अपहोल्स्टर
13. सहायक टायरमैन
14. सहायक स्प्रैमैन
15. सहायक इलेक्ट्रीशियन मर्कैनिफ

रु 868.00

16. सहायक रिट्रीडर
17. वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आई० टी० आई० का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो, जिसके पास आई० टी० आई० का डिप्लोमा नहीं)।
18. सहायक मोल्डर

कुशल:

मकैनिक/फिटर/इलेक्ट्रीशियन/क्लैस्मिथ/कारपेन्टर/बैल्डर/बोरिंग/वायरमैन/टरनर/मशीनिस्ट/कुशल मेजर/टिनिस्मिथ/वाल्केनाइजर/पेंटर/अपहोल्टर/टायरमैन/सौंटर/इलेक्ट्रीशियन/मकैनिक रिट्रीडर/मोल्डर। ₹ 1109.00

उच्च-कुशल वर्कशाप स्टाफ:

हेड मकैनिक कारबोरेटर/हेड इलेक्ट्रीशियन/गैरेज सुपरवाइजर जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) इत्यादि। ₹ 1351.00

ग्रुप-ए:

आउट एजेंट/आउट एजेंसी वर्क/टार्गिपिस्ट/स्नैपो ट्राइपिस्ट/टार्गिपिस्ट स्टोर/डे बुक राइटर, क्लर्क/सहायक कैशियर/बुकिंग क्लर्क/रिस्टोर/लैजर कोपर/पेट्रोल पम्प अटेंडेंट। ₹ 1109.00

ग्रुप-बी:

मुख्य निरीक्षक/स्वागत कर्त्ता/निरीक्षक/चैकर/आणुलिपिक ए-ग्रुप/स्टेशन सुपर-वाइजर/सहायक स्टोरकोपर ए-ग्रेड/लेखाकार/कैशियर/टायर निरीक्षक। ₹ 1235.00

ग्रुप-सी:

हेड ऐसिस्टेंट/मुख्य लिपिक/आईटी/हेड कैशियर ₹ 1689.00

रनिंग स्टाफ:

1. ड्राइवर ₹ 1374.00
2. कण्ट्रोलर ₹ 1158.00
3. क्लीनर-कम-कण्ट्रोलर ₹ 964.00
4. क्लीनर ₹ 964.00

कुमार/बाल श्रमिकों का वेतन

व्यस्क मजदूरों के वेतन के बराबर होगा।

आवश्यक अकुशल कर्मचारी

₹ 286.00

पार्ट-टाइम बुकिंग क्लर्क।

टिप्पणी:—1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल हैं।

2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. शिक्षु तथा परीक्षणार्थी को मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रवर्तित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम अदायगी

नहीं होगी जा नि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार कार्य करता हो देय हंगी ।

5. अकुशल, अर्धकुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

1. अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है- जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से परिचित होना चाहिए ।
2. अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि- उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों । इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाएँ रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
3. उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।
4. कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

संशोधित करें 1-10-1994 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/५
सचिव ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A)4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram(A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948) for the general information and for inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

GENERAL STAFF UNSKILLED :

	<i>Revised minimum wages</i>
(a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, Porter, Daftri	Rs. 780.00 per month
(b) Workshop staff (Unskilled) :	
Workshop mazdoor without having any experience	Rs. 780.00 per month

SEMI-SKILLED :

1. Assistant Electrician	}	Rs. 868.00 per month
2. -do- Mechanic		
3. -do- Fitter		
4. -do- Black smith		
5. -do- Carpenter		
6. -do- Welder		
7. -do- Turner		
8. -do- Boring Barman		
9. -do- Machinist		
10. -do- Cushion Maker		
11. -do- Vulcaniser		
12. -do- Painter		
13. -do- Upholster		
14. -do- Tyreman		
15. -do- Sprayman		
16. -do- Electrician Mechanic		
17. -do- Retreader		
18. Workshop mazdoor having ITI Diploma or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma.		
19. Assistant Moulder		

SKILLED :

Mechanic, Fitter, Electrician, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring, Barman, Machinist, Cushion Maker, Tinsmith, Vulcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Mechanic, Retreader, Moulder, Turner. Rs. 1109.00 per month.

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF :

Head Mechanic, Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Garage Supervisor. Rs. 1351.00 per month.

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC. :

GROUP 'A'

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Stenotypist, Store-day-book Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant. Rs. 1100.0 per month.

GROUP 'B'

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer Rs. 1235.00 per month.
A-Grade, Station Supervisor, Assistant Store-keeper A-Grade,
Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

GROUP 'C'

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier Rs. 1689.00 per month.

RUNNING STAFF :

Driver Rs. 1374.00, Conductor Rs. 1158.00, Cleaner-cum-Conductor and Cleaner Rs. 964.00

Wages of Adolescent/Child Labour

The wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult worker.

Part-time Booking Clerk

Rs. 286.00

Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.

2. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
3. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
4. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
5. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) *Un-skilled*.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) *Semi-skilled*.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) *Highly Skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
Sd/-
Secretary.

शिमला-171002 27 जनवरी, 1995

संख्या. श्रम, (ए) 4-27/93.—यन: हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इंट भट्टा उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं और यह वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की सूचनाएं एवं मुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यन: जन साधारण से प्राप्त आपत्ति/मुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया गया।

आ: उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मजदूर बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:—

कर्मचार

निर्धारित न्यूनतम मजदूरी

दैनिक मासिक

₹0 पैसे ₹0 पैसे

26.00 780.00

अकुशल मजदूर

नोट — 1. उपरोक्त दरें समस्त भत्तों को मिलाकर हैं।

2. महिला तथा पुरुष की समान मजदूरी होगी।

3. कुमार/बाल श्रमिक का वेतन अक्षर मजदूर की मजदूरी के बराबर होगा।

4. शिक्षु तथा प्रशिक्षार्थी को मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जहां उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता है, देय होगी।

6. अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

1. अकुशल कर्मचार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

2. अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता है जिसे कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उमते सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हैं। इस प्रकार उमका कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

3. उच्च-कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

4. कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सकें। कार्य स्वतन्त्रता में निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सकें तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सकें। इस व्यवसाय या शिल्प जिनमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

निर्धारित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

भ्रादेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
सचिव।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27 93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Brick Kiln Industry may be fixed in respect of un-skilled labourers ;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh. Rajpatra, dated 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas, objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise minimum rates of wages in respect of un-skilled labourers in the above employment as under:—

Category of Worker

Un-skilled Labourers

	<i>Minimum Wages</i>	
	<i>Daily</i>	<i>Monthly</i>
	Rs. P.	Rs. P.
	26.00	780.00

- Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.
 2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female.
 3. The wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult worker.
 4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
 6. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

(i) *Un-skilled*.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no

independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) *Semi-skilled*.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him on a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employee.

(iv) *Highly skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order,
Sd/-
Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या अम (ए) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने के प्रस्ताव जन-साधारण की सूचनायें एवं सुझाव/अपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या, दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बं:0) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जन-साधारण में प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार लिया गया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग

पुनरिक्षित न्यूनतम मजदूरी

अकुशल

रु 26.00 प्रति दिन या

अर्ध-कुशल

रु 780.00 प्रति मास

कुशल

रु 858.00 प्रति मास

रु 944.00 प्रति मास

नोट.—1. उपरोक्त दरें समस्त श्रमिकों को मिला कर हैं ।

2. पुरुष एवं महिलाओं के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

3. कुमार और बाबू श्रीमती को मजदूरी व्यवस्था मजदूरों के अंगरक्षकों।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों/कर्मचारियों की श्रेणियाँ :-

- (क) अकुशल कर्मचारी वह है जो ऐसे सीधे-सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र या पूर्ण अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिष्कृतता में परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम को अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल में भी परिचित होना चाहिए।
- (ख) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः राजमर्गों का एवं निर्दिष्ट स्वरूप का काम करता है जिसमें कि उसमें निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा की जाती है। किन्तु उसमें आधुनिक रूप में ऐसे छोटे काम जो उसी सीधे जाये उचित रूप में करने की अपेक्षा की जाती है। और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार का कार्य क्षेत्र बंध-बन्धाय राजमर्गों के कार्यों के समान तब ही सीमित है।
- (ग) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षता पूर्ण कार्य कर सके, स्वतन्त्रता में निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी में अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। उसमें उस व्यवस्था, शिल्प या उद्योग का जिनमें वह नियोजित किया गया हो, पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

समाधान दत्त 1-10-1994 में लागू होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
सचिव।

[Authorised English text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shrimla-2, the, 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93. -Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Wood Based and Furniture Industry may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled and skilled labourers ;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra dated 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in the above employment as under :-

Category of worker

Minimum wages

Un-skilled

Rs. 26.00 per day or
Rs. 780.00 per month.

Semi-skilled	Rs. 858.00 per month.
Skilled	Rs. 944.00 per month.

- Notes.**—1. The above rates are inclusive of all allowances.
 2. There will be no distinction between the minimum wages of male and female.
 3. Wages of adolescent/child worker shall be equal to the wages of adult worker.
 4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
 6. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled and highly skilled will be as under:—
- (i) **Un-skilled**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) **Semi-skilled**—A semi-skilled worker is one who does work generally or well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus of limited scope.
 - (iii) **Skilled**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently or exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (iv) **Highly skilled**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

These rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order,
 Sd/-
 Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि "निर्जी शैक्षणिक संस्थाओं में नियोजन" के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/अर्पण के लिए अधिसूचना समसंख्या, दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जन-साधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

आज्ञा: उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरांत हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम

वेतन दर निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

कुमार/बाल श्रमिक

कुमार/बाल श्रमिक व्यस्त कर्मचारों के लिए नियत मजदूरी के बराबर होगी।

कामगारों का वर्ग:

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

(क) अकुशल

रुपये 26.00 प्रति दिन या

(ख) अर्ध-कुशल

रुपये 780.00 प्रति मास।

(ग) कुशल

रुपये 858.00 प्रति मास

रुपये 944.00 प्रति मास

नोट :— 1. कुमार/बाल श्रमिकों की मजदूरी व्यस्त की मजदूरी के बराबर होगी।

2. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल हैं।

3. पुरुष एवं महिला की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

4. जहां किसी प्रकार कार्य भाग कार्य के आधार पर किया जाता है वहां विशेष प्रकार के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जायेगी।

5. शिक्षु तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

6. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जोकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता है देय होगी।

7. अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल कर्मचार वह हैं जो सीधे-सादे कार्य करता हैं, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यता रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इन में महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।
- (3) उच्च-कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।
- (4) कुशल कर्मचारी वह हैं जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता में निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय शिाल या जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

[Authorised English text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated, 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Private Educational Institutions may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc ;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions ;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, is consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the employment as under:—

Category of workers	Revised rates
1. Un-skilled	Rs. 26.00 per day
2. Semi-skilled	Rs. 780.00 per month.
3. Skilled	Rs. 858.00 per month
	Rs. 944.00 per month

- Notes.**—1. The wages of adolescent and child workers will be equal to adult workers.
 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 3. There will be no distinction between the minimum wages for male or female.
 4. Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed for the particular kind of work shall be the guaranteed time rate.
 5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 6. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
 7. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under:—
- (i) **Un-skilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility.

He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) *Highly skilled.* — A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employee.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order,
Sd/-
Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह प्रतीति होता है कि विनिर्माण प्रक्रिया में नियोजन, जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 2 (क) में परिभाषित है, में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या, दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बो) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

कुमार/बाल श्रमिक

कर्मकारों का वर्ग :

अकुशल

अर्धकुशल

कुशल

कुमार, बाल श्रमिक व्यस्क कर्मकारों के लिए निम्न मजदूरी के बराबर का हकदार होगा ।
पुनर्शिक्षित न्यूनतम मजदूरी
रु 26.00 प्रति दिन ।
या रु 780.00 प्रति मास
रु 858.00 प्रति मास
रु 944.00 प्रति मास ।

नोट:—1. उपरोक्त दरें समस्त भत्तों को मिला कर हैं।

2. पुरुष एवं महिलाओं के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

3. शिक्षा तथा परीक्षणार्थी को मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।

4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी/निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जबकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी ।

अकुशल/प्रधकुशल तथा कुशल श्रमिकों/कर्मचारियों की व्याख्या:—

- (ग) अकुशल कर्मचारी वह है जो ऐसी सीधे-सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र या पूर्ण अनुभव की बहुत या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (ख) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे मापेक्षित रूप से ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार का कार्यक्षेत्र बन्धे-बन्धायें रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित है।
- (ग) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। काफी स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारियों से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। उसे उन व्यवस्था, शिल्प या उद्योग का जिम्मे वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरे 1-10-1994 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

[Authorised English text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-1995 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India];

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Manufacturing Process as defined in section 2 (k) of Factories Act, 1948 may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc ;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-1994 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-1994 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions.

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of worker	Revised minimum wages
(a) Un-skilled	Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month.
(b) Semi-skilled	Rs. 858.00 per month.
(c) Skilled	Rs. 944.00 per month

Notes.—1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.

2. The above rates are inclusive of all allowances.
3. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
5. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-skilled :

An un-skilled worker is one who does operation that involves the performance of simple duties which required the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled :

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

Skilled :

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
Sd/-
Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद निर्योजन में काम कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनताधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना ममसंख्या दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनताधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए

सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

कर्मचारियों का वर्ग

पुनर्निर्धारित न्यूनतम
मजदूरी

	दैनिक	मासिक
1. अकुशल	₹0 प0	₹0 प0
2. अर्ध-कुशल	26.00	780.00
3. कुशल		858.00
4. कुमार/बाल श्रमिक		944.00

कुमार/बाल श्रमिक/व्यस्क
कर्मचारियों के लिए निम्न
मजदूरी के बराबर का हकदार
होगा ।

टिप्पणी.—1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल हैं ।

2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

3. जहाँ किसी प्रकार का कार्यभार भान कार्य के आधार पर रिया जाता है, वहाँ विशेष प्रकार के काम के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जायेगी ।

4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार, जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी ।

6. अकुशल/अर्ध-कुशल तथा कुशल श्रमिकों/कर्मचारियों की व्याख्या:—

(क) अकुशल कर्मचारी वह है जो ऐसे सीधे-सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुज्ञेय की बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(ख) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उसे सापेक्षित रूप से ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा दिये जाते हैं । इस प्रकार का कार्यक्षेत्र बन्धे-बन्धाएँ रोजमर्रा के कार्य के करने तक ही सीमित है ।

(ग) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके । कार्य स्वतन्त्रता निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्य का पालन कर सके । उसे व्यवसाय, जिल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

संशोधित दरें 1-10 94 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव

[Authorised English text of this Department notification No. Shram(A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93. Whereas it appear to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment in "Cement Factories and manufacturing of other Cement Products" may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-1994 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 26-10-1994 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourer etc. in the above employment as under:—

Category of workers	Revised minimum wages
1. Un-skilled	Rs. 26.00 per day or 780.00 per month
2. Semi-skilled	Rs. 858.00 per month
3. Skilled	Rs. 944.00 per month

- Notes** -1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.
 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 3. There will be no distinction between the wages of male or female workers.
 4. Where any class of work is performed on piece work basis for which no piece rate is prescribed the worker engaged for the particular kind of work shall be guaranteed time-rate wages.
 5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 6. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-skilled :

An un-skilled worker is one who does operation that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled :

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned him on a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

Skilled :

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
Sd/-
Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.---यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल का यह प्रतीत होता है कि मजदूर निर्माण शालाओं, शाला कारखानों तथा अन्य अनुसूचित प्रचालन जैसे बोटलें भरने में निरीक्षण में कार्य कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिक इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जाएं ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनाएं एवं सूझाव/प्राप्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सूझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

	दैनिक ₹0	मासिक ₹0
1. अकुशल	26.00	780.0
2. अर्ध-कुशल		858.00
3. कुशल		944.000

- टिप्पणी.---1. कुमार/बाल श्रमिक व्यस्क कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के बराबर का हकदार होगा ।
2. उपरोक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल हैं ।
3. पुरुष या महिला की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
4. शिशु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।
5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जोकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो, देय होगी ।

शिनता-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या अत्र (ए) 4-27/93. —यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि आरा मशीनों के विभाजन में अत्र पर रहे प्रकुशा, प्रकुशा कुशा अभिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये गए ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए प्रसूचना समसंख्या, दिनांक 30-4-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन निर्धारण, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत निर्धारित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

11. आरा मशीनों की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आरा बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर सामान्यतः रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :—

से रों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

अकुशल

रु 26.00 प्रति दिन या

रु 780.00 प्रति मास ।

अकुशल

रुपये 858.00 प्रति मास

कुशा

रु 944.00 प्रति मास

नोट: —1. उपरान्त दरें समस्त भत्तों को मिला कर हैं ।

2. पुरुष एवं महिलाओं के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

3. कुशा और बाल अभिकों को मजदूरी व्यक्त मजदूर की मजदूरी के बराबर होगी ।

अकुशा/प्रकुशा/कुशा अभिकों/ मंचारियों की व्याख्या:—

(क) अकुशा मंचारी वह है जो ऐसे साधे-सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र या पूर्ण अनुभव की बहुत कम आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है इस प्रकार मंचारी अभ के अलावा उस विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(ख) प्रकुशा मंचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें उसे निम्न बुद्धि, कुशलता तथा अनुपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम उसे सौंप कार्य उचित रूप से करने का अपेक्षा की जाती हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा लिये जाते हों इस प्रकार का कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित है ।

(ग) कुशा मंचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके, स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सकें या जिम्मेवारों से अपने कर्तव्यों का पालन कर सकें । उसे उस व्यवसाय, शिल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

संशोधित दरें 1-10-94 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

<i>Category of workers</i>	<i>Minimum wages fixed</i>
1. Un-skilled	Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month.
2. Semi-skilled	Rs. 858.00 per month.
3. Skilled	Rs. 944.00 per month.

Notes.—1. The wages of adolescent and child workers will be equal to the wages of adult worker.

2. The above rates are inclusive of all allowances.

3. There will be no distinction between the minimum wages for male or female.

4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

5. If any category of worker is employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of worker shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

6. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under:—

(i) *Un-skilled.*—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) *Semi-skilled.*—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) *Skilled.*—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which is employed.

(iv) *Highly skilled.*—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-94.

By order,

Sd/-
Secretary,

शिनॉ-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या अम (ए) 4-27/93. -यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि आरा मशीनों के न्यूनतम वेतन में वृद्धि कर रहे प्रभुता, प्रभुशुन कुशा अथवा इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये गए ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए प्रभुता समसंख्या, दिनांक 30-4-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन नमूना, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) को धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रतीत होता गया था ;

और यतः जनसाधारण का प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार लिया ।

1. आरा मशीनों की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आरा बोर्ड ने पारदर्शी करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर समसंख्या रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :-

मशीनों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

अकुशल

रु 26.00 प्रति दिन या

रु 780.00 प्रति मास ।

प्रभुशुन

रुपये 858.00 प्रति मास

कुशा

रु 944.00 प्रति मास

नोट :- 1. आरा मशीनों के समस्त भत्तों को मिला कर है ।

2. पुरुष एवं महिलाओं के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

3. कुशा और बाज अथवा कुशा अथवा कुशा के मजदूरों की मजदूरी के बराबर होगी ।

प्रभुता/प्रभुशुन/कुशा अथवा कुशा/मैचारी की व्याख्या:-

(अ) प्रभुता मशीन वह है जो ऐसे साधन-साधन से युक्त है जिसमें स्वतन्त्र या पूर्ण अनुभव की बहुत कम या प्रभुता मशीन नहीं मशीन यद्यपि बाज/प्रभुता परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है इस प्रकार साधारण अथवा उस विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(ब) प्रभुशुन/मैचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उसे मशीन, मशीन, कुशा तथा प्रभुता की प्रशिक्षण की जाती हो किन्तु उसे साधारण रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सीधे कार्य आवां हवा से करने का अपेक्षा को जाता हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हैं इस प्रकार का कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित है ।

(ग) कुशा/मैचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके, स्वतन्त्रता से निर्णय बढि का प्रयोग कर सकें तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सकें । उसे उस व्यवसाय, शिल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

संशोधित दरें 1-10-94 से लागू होंगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव ।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Saw Mills may be revised in respect of unskilled/semi-skilled and skilled labourers ;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* notification of even number, dated 30-9-1994 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 26-10-1994 under sub-section (1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in the above employment as under:—

Category of worker	Minimum Wages
Un-skilled	Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month.
Semi-skilled	Rs. 858.00 per month
Skilled	Rs. 944.00 per month.

Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.

2. There will be no distinction between the minimum wages of male and female
3. Wages of adolescent/child worker shall be equal to the wages of adult worker.
4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act 1961 (No. 52 of 1961).
5. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
6. The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled and highly skilled will be as:—

- (i) **Un-skilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and wherein important decisions made by others. His work is thus of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

These rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
Sd/-
Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या अम (ए) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कास्टिंग उद्योगों के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन निर्धारित किये जाएं;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं मुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

और यतः जन-साधारण से प्राप्त आपत्ति/मुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देते हैं—

कामगारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

कुमार/बाल श्रमिक

कुमार/बाल श्रमिक व्यस्क कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के बराबर का हकदार होगा।

(क) अकुशल

रुपये 26.00 प्रति दिन या

(ख) अर्ध-कुशल

रुपये 780.00 प्रति मास।

(ग) कुशल

रुपये 858.00 प्रति मास।

रुपये 944.00 प्रति मास।

नोट.—1. कुमार/बाल श्रमिकों की मजदूरी व्यस्क की मजदूरी के बराबर होगी।

2. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल हैं।

3. पुरुष एवं महिला की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

4. जहां किसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के आधार पर किया जाता है, वहां विशेष प्रकार के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जायेगी।

5. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

6. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

7. अकुशल, अर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

(1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक

परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम क श्रमावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिये।

- (2) अर्धकुशल कर्मकार वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उसमें निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उसमें सापेक्ष रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सीपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हैं। इस प्रकार उन का कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाने रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी वह है जो कुशल कर्मचारी के कार्य की अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता में निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके, इस व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिये।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
सचिव।

[Authorised english text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 27th January 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of "Casting Industries" may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-1994 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-1994 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the employment as under:—

Category of workers

Revised rates

1. Un-skilled
2. Semi-skilled
3. Skilled

Rs. 26.00 per day or
Rs. 780.00 per month.
Rs. 858.00 per month
Rs. 944.00 per month

- Note. —1. The wages of adolescent and child workers will be equal to adult workers.
 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 3. There will be no distinction between the minimum wages for male or female.
 4. Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed for the particular kind of work shall be the guaranteed time rate.
 5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 6. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
 7. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—
- (i) *Un-skilled*.—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) *Semi-Skilled*.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decision made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) *Skilled*.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) *Highly Skilled*.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
 Sd/-
 Secretary.

शिमला-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम (ए) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चमड़ा उद्योगों में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जाएँ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/अपत्ति के लिए समसंख्या दिनांक 30-9-1994 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-1994 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रणालित किया गया था;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार दिया।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए साहाय्य बोर्ड ने सदस्यों की उपस्थिति में हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन

दर निर्धारित रूप में पुनः निर्धारित करने का आदेश देते हैं:—

कर्मचारियों का वर्ग

कुमार/बाल श्रमिक

अकुशल

अर्ध-कुशल

कुशल

पुनर्शिक्षा न्यूनतम मजदूरी

कुमार/बाल श्रमिक व्यस्त कर्मचारियों के लिए नियत मजदूरी के बराबर का हफ्ता दर होगा।

₹ 26.00 प्रति दिन या

₹ 780.00 प्रति मास।

₹ 858.00 प्रति मास

₹ 944.00 प्रति मास

नोट.—1. उल्लिखित दरें समस्त श्रेणियों को मिलाकर हैं।

2. पुरुष एवं महिलाओं के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।

3. शिशु तथा प्रशिक्षणार्थी का मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो, उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की आदेशगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता है देय होगी।

अकुशल/अर्धकुशल तथा कुशल श्रमिकों/कर्मचारियों की व्याख्या:—

(क) अकुशल कर्मचारी वह है जो ऐसे सीधे-बादे कार्य करता है जिनमें स्वतन्त्र या पूर्व अनुभव की बहुत या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ता यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

(ख) अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा या एवं निश्चित स्वल्प या काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु सापेक्ष रूप से ऐसे छोटे काम जो उसे सीधे जाएं उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो किन्तु उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा लिए जाते हैं इस प्रकार का कार्य क्षेत्र धन्धे-बन्धायें रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित है।

(ग) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। काफी स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। उससे उस व्यवसाय, शिल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 1-10-1994 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

[Authorised English text of this department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Leather Industries may be fixed in respect

of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 26-10-94 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

Category of workers	Revised minimum wages
(a) Un-skilled	Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month.
(b) Semi-skilled	Rs. 858.00 per month
(c) Skilled	Rs. 944.00 per month.

- Note.*—1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to the wages of adult workers.
 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 3. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
 4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 5. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-skilled :

An unskilled worker is one who does operation that involves the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

Semi-skilled :

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others, his work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

Skilled :

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
 Sd/-
 Secretary.

गिनना-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या श्रम(ग) 4-27/93.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इलेक्ट्रॉनिक्स उद्योगों में काम कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें ;

और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनाएँ एवं मुझाव/आपूर्ति के लिए अतिमूचना समसंख्या, दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपूर्ति/मुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं:—

कर्मचारियों का वर्ग

पुनर्निश्चित न्यूनतम मजदूरी

	दैनिक		मासिक	
	₹0	पै0	₹0	पै0
1. अकुशल	26.00		780.00	
2. अर्ध-कुशल			858.00	
3. कुशल			944.00	
4. कुमार/बाल श्रमिक	कुमार/बाल श्रमिक व्यस्क कर्मचारियों के लिए नियत मजदूरी के बराबर का हकदार होगा ।			

टिप्पणी.—1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी के सभी भत्ते शामिल हैं ।

2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

3. जहाँ किसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के आधार पर किया जाता है, वहाँ विशेष प्रकार के काम के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जायेगी ।

4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।

5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची में प्रदर्शित नहीं की गई हो, उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की जायेगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार, जो उसी प्रकार का काम करता हो, देय होगी ।

6. अकुशल/अर्ध-कुशल तथा कुशल श्रमिकों/कर्मचारियों की व्याख्या:—

(क) अकुशल कर्मचारी वह है जो ऐसे सीधे-भादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण अनुज्ञेय की बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(ख) श्रम-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निम्नस्तर स्वरूप का कार्य करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे मापेक्षित रूप से ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे अधिकारियों द्वारा लिये जाते हैं। इस प्रकार का कार्य श्रेष्ठ बन्धु-बन्धुओं रोजमर्रा के कार्य करने तथा हो सम्मित है।

(ग) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके, कार्य स्वतन्त्रता निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्य का पालन कर सके, उस व्यवसाय, क्लियर या उद्योग का जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

मंजूरित करें 1-10-1994 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A) 4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 27th January, 1995

No. Shram (A) 4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment in Electronics Industries may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on dated 26-10-1994 under sub-section (1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions:

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :-

Category of workers

Revised minimum wages

1. Un-skilled	Rs. 26.00 per day or Rs. 780.00 per month.
2. Semi-skilled	Rs. 858.00 per month.
3. Skilled	Rs. 944.00 per month.

- Notes:**
1. Wages of adolescent/child labour shall be equal to adult workers.
 2. The above rates are inclusive of all allowances.
 3. There will be no distinction between the wages of male or female workers.

4. Where any class of work is performed on piece work basis for which no piece rate is prescribed the worker engaged for the particular kind of work shall be guaranteed time-rate wages.
5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
6. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

Un-skilled :

An unskilled worker is one who does operation that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles of goods.

Semi-skilled :

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

Skilled :

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,

Sd/-
Secretary.

अनंता-171002, 27 जनवरी, 1995

संख्या अम (ए) 4-27/93.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रान्त होता है कि होटल रेस्तरां के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन निर्धारित किए जायें ;

—और यतः वेतन दर निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपत्ति के लिए अधिसूचना संसदध्या, दिनांक 30-9-94 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र, दिनांक 26-10-94 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (घा) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

और यतः जनसाधारण से प्राप्त आपत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महाहजार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित श्रवणाय के न्यूनतम वेतन दर

निम्नलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देने हैं:—

कर्मचारियों का वर्ग	पुनरीक्षण न्यूनतम मजदूरी	
	जहाँ पर कोई लाभ मिलता हो	जहाँ पर भोजन, नाय और इन्क्यूटी आवास व्यवस्था का प्रावधान हो
1	2	3
	₹0 पं०	₹0 पं०
अकुशल :		
हैल्पर/चीकीदार/चपरासी/स्वीपर/माली/गेटमैन/माली/वाटरमैन ।	26.00 दैनिक	21.26 दैनिक
मजदूर/कनाक रूम अटेंडेंट/व्हाइट वाशर/बेलदार/फायरमैन/मावरमैन/पण्डी/पोस्टमैन/ कोर्ट, अन्य कामगार जो अकुशल कार्य कर रहा हो ।	780.00 मासिक	638.00 मासिक

अकुशल कामगार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्ण अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती। यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । इस प्रकार, शारीरिक श्रम के अलावा उन विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

अर्धकुशल

गेटमैन, काफी-टी मेकर, चपाती मेन, ऐमिस्टेट बेकर, बिल क्लेक्टर, ऐमिस्टेट हलवाई, माली जिसकी तकनीकी जानकारी हो, होटल गाईड, ऐमिस्टेट मिस्त्री/ऐमिस्टेट फिटर, ऐमिस्टेट इलेक्ट्रिशियन ऐमिस्टेट सेल्जमैन थोबी, प्रेसमैन, वायलर मेन बेटर, वायरर (इण्डियन स्टायल होटल) पकोड़ा एवं चना मेकर, बलक (नान-मैट्रिड), ऐमिस्टेट स्टोर्कफायर ।	30.72 922.00	26.00 दैनिक 780.00 मासिक
---	-----------------	-----------------------------

अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उसमें निर्णय बाँझ, कुशलता तथा निपणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उसमें सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सीधे जाये उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती है और इन्हीं महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किया जाता हो । इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र बंध-बन्धाय रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो ।

कुशल

हलवाई, इण्डियन, कुक कनफेक्शनर, बेकर स्टवाइड, बटर टेल्फोन आपरेटर, कैशियर, क्लर्क (मैट्रिकुलेट), रिजिस्ट्रारिस्ट, बीयरर, बेटर (वैस्टन स्टायल होटल), हेड बेटर, हेड बीयरर (वैस्टन स्टायल होटल), स्टोर कीपर और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इन सूची में नहीं दर्शाये गये परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं ।	36.63 1098.00	31.90 दैनिक 957.00 मासिक
--	------------------	-----------------------------

कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। कार्य स्वतंत्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्तव्यों का पालन कर सके। उस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण पूर्ण एवं क्षि... मान होना चाहिए।

1	2	3
उच्च कुशल :		
स्टार कोचर/फलर (ग्रैजुएट)/लिखाकार/मुख्य खजान्दा/	80 पै०	80 पै०
हेड कुल, हेड वॉटर/हेड बेकर/हेड कन्फेक्शनर।	41.36	36.63 दैनिक
	1240.00	1098.00 मासिक

और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि कुशल कर्मचार के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

अवसरक एवं बालक का वेतन-व्यसक मजदूरी के वेतन के बराबर होगा।

नोट---1. उपरोक्त दरें सम्मन न्यूनतम भत्तों को मिलाकर हैं।

2. पुरुष तथा महिला के न्यूनतम वेतन दरों में कोई भिन्नता नहीं होगी।
3. जहाँ किसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के आधार पर किया जाता है, वहाँ विशेष प्रकार के काम के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जायेगी।
4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।
5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों में कम की जायागी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

संशोधित दरें 1-10-94 से लागू होंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

[Authorised English text of this Department notification No. Shram (A)4-27/93, dated 27-1-95 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 27th January, 1995

No. Shram (A)4-27/93.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Hotels/Restaurants may be fixed in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the fixation of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-9-94 and published in Himachal Pradesh Rajpura on 26-10-94 under sub-section(1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1918 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objection/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under :—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3
Unskilled :		
Helper/Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalchi/Gateman/ Mali/Waterman/Cleaner/Messenger/Clock room Atten- dant/Poter/White Washer/Bhishni/Beldar/Fireman/Sew- erman/Pandi/Posterman/any other worker doing un-skil- led job.	26.00 780.00	21.26 daily 638.00 monthly
(An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods).		
Semi-skilled :		
Pantryman/Coffee-Tea Maker/Chapatiman/Assistnat. Ba- ker/Convesser/Assitnant Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Sitcher/Ruling cutting/Auctioners/ Mali with technical experience/Hotel Guide, Assistant Ministry/ Assistant Fitter/Assistant Electrician/Assistant Salesman/ Assistant Barber/Dhobi/Pressmen/Boilerman/WaterBearer (Indian style Hotel), Pakora and Chana Maker, Clerk (Non-Matric), Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machineman.	30.72 922.00	26.00 daily 780.00 monthly
(A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.		
Skilled :		
Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/Steward/Butler/ Draughtsman/Telephone Operator/ Receptionits/Waiter/ Bearer (Westernstyle Hotel), Store-keeper/Head-Waiter/ Head Bearer (Western style Hotel).	36.63 1098.00	31.90 daily 957.00 monthly

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below:—

(A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed).

Highly Skilled :

	Rs.	Rs.
Store keeper/Clerk (Graduate)/Accountant/Head Cashier/	41.36	36.63 daily
Head Cook/Head Butler/Head Baker/Head Confectioner/	1240 00	1098 00 monthly.
Head Mechanic/Electrician/Foreman/Supervisor/Tailor/ Cutter (Tailoring).		

(A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees).

Wages of adolescent/child shall be equal to the wages of adult.

- Notes.—1. The above rates are inclusive of all allowances.
 2. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
 3. Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed for the particular work shall be the guaranteed time rate.
 4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 5. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

The revised rates will be applicable with effect from 1-10-1994.

By order,
 Sd/-
 Secretary.

